

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средней общеобразовательной школы №2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы  
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области, в лице директора  
Долгушина Андрея Геннадьевича, заключаемое далее как «Работодатель» и работники  
учреждения, именуемые далее «Работники» и являющиеся членами первичной профсоюзной  
организации Самарской области Владимирской 4-й классификационной категории -  
трудящихся отчислений на основании протокола № 1 от 08.02.2022 года заседания общего  
собрания работников ГБОУ СОШ №2 МОП с. Кинель-Черкассы заключили настоящее  
коллективное соглашение и коллективному договору в следующем: Стороны  
договора в соответствии с условиями договора заключили в следующем:

### **Изменения и дополнения к Коллективному договору**

1. 4.18. раздел 4 «Работа преемник», изменить в следующей редакции:  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы №2  
«Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы  
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области  
на 2021 - 2023 годы

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается  
воспитателями и старшими воспитателями структурных подразделений,  
осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам  
дошкольного образования:  
педагогам-воспитателям;  
специальным педагогам;  
педагогам-дизайнерам;  
мастерам производственного обучения;  
методистами и старшими методистами.  
Норма часов педагогической работы 27 часов в неделю за ставку заработной платы  
устанавливается учителями-методистами.  
Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы  
устанавливается музыкальным руководителем.  
Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы  
устанавливается диджитал-менеджером по физической культуре.  
Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку  
зарплаты устанавливается.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области, в лице директора Долудина Андрея Геннадьевича, именуемое далее как «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Измайловой Алёны Владимировны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании протокола № 1 от 08.02.2022 года заседания общего собрания работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем: Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

**1. п. 4.10. раздела 4 «Рабочее время», изложить в следующей редакции:**

Для педагогических работников продолжительность рабочего времени (норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы) устанавливается в зависимости от занимаемой педагогическим работником должности и устанавливается либо фиксированная продолжительность рабочего времени, составляющая 36 или 30 часов в неделю, либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы:

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- воспитателям и старшим воспитателям структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- методистам и старшим методистам.

Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-логопедам.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям;
- педагогам дополнительного образования;
- старшим педагогам дополнительного образования.

**2. п. 5.21 раздела 5 «Время отдыха», изложить в следующей редакции:**

5.1. Отдельным категориям работников учреждения предоставляется право на **оплачиваемые дополнительные выходные дни** (по согласованию с администрацией Учреждения):

- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст. 262 ТК РФ);

- донорам - после каждого дня сдачи крови и ее компонентов дополнительный день отдыха, который можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течение года после сдачи крови. Указанный день отдыха, по желанию Работника, может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов (ст. 186 ТК РФ);

- члену добровольной народной дружины - 1 день за два дежурства в ДНД;

- работникам, у которых в текущем году исполняется 25 лет стажа работы в учреждении (с учетом стажа в МОУ) - 1 календарный день.

- работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции (COVID-19) (при предоставлении копии сертификата о вакцинации) – 1 календарный день.

**3. п. 7.5 раздела 7 «Гарантии и компенсации», изложить в следующей редакции:**

7.1. При наличии финансовых возможностей в фонде экономии, по приказу директора учреждения, может выплачиваться единовременное пособие (премия/материальная помощь), к юбилейным датам (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) в размере, не превышающем должностного оклада за многолетний добросовестный труд (25 лет трудового стажа (и более) в данном Учреждении, с учетом стажа в МОУ).

**4. п.9.1 раздела 9 «Охрана труда», изложить в следующей редакции:**

9.1. Все работники учреждения, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденного приказом **Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29 н**, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Указанные осмотры проводятся за счет средств учреждения.

5. п.10.3 раздела 10 «Гарантии деятельности представительного органа работников учреждения», считать утратившим силу.

От работодателя

директор ГБОУ СОШ №2 «ОЦ»  
с. Кинель-Черкассы

А.Г. Долудин

« 25 » февраль 2022 г.

От работников

председатель первичной профсоюзной  
организации ГБОУ СОШ №2 «ОЦ»  
с. Кинель-Черкассы

Измайлова А.В.

« 25 » февраль 2022 г.

Указание о порядке проведения работы...

В соответствии с указанным...

От Водителя  
Инженер первой профессии  
Кинель-Черкассы

От Водителя  
Инженер первой профессии  
Кинель-Черкассы



4  
Шифр  
Директор ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы  
А.Г. Дюлдин  
расшифровка подписи  
Федотов 20.11.11 г.