

Министерство просвещения Российской Федерации

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 2
«Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области
(ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы)

П Р И К А З

« 01 » сентября 2023 г.

№ 01-132/2-ср

О внесении дополнений в Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель – Черкассы

В связи с введением в штатное расписание ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», на основании решения педагогического совета (протокол № 3 от 30.08.2023 г.) п р и к а з ы в а ю:

1. Дополнить Приложение №5 (критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников школы и филиалов) Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель – Черкассы, утвержденного приказом № 01-182/2-од от 03.11.2023 г. критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями следующего содержания (Приложение №1 к настоящему приказу).
2. Зимовцу С.В., учителю информатики, ответственному за сайт разместить данный приказ и утвержденные дополнения в Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы в течение 3-х рабочих дней.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор
ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

А.Г. Долудин

Приложение № 1

К приказу ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.

Кинель-Черкассы № С1-137/7-ср

от «01» сентября 2023 г.

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (в баллах)
1	2	3
I. Показатели по административной работе		
1.1	Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных и методических советах (на основе выписки из протоколов)	1
1.2	Создание и функционирование первичных отделений (РДШ, Орлята России, Большая перемена и др)	1
II. Показатели по просветительской работе с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания		
2.1	Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в ОО, деятельности первичных отделений РДШ, Орлята России и других – не менее 1 раза в месяц	2
2.2	Организация прохождения педагогами курсов повышения квалификации по вопросам воспитания (увеличение численности педагогов по сравнению с предыдущим периодом не менее чем на 15%)	2
2.3	Активное участие в подготовке педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства по вопросам воспитания	3
2.4	Активное участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания (не менее 1 собрания в параллели)	1
2.5	Активное участие в ШМО педагогов по вопросам воспитания (не менее 3-х мероприятий в рамках внутрифирменного обучения)	1
2.6	Проведение не менее 15 индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания (по факту фиксации в журнале индивидуальных консультаций)	3
2.7	Деятельностное участие в разработке и проведении коллективно-творческих дел, мероприятий, мастер-классов, педагогических мастерских, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок (поделки/экспозиции/рисунков) – на основании приказов, протоколов. (за каждое)	3
III. Показатели по педагогической деятельности		
3.1	Вовлеченность в проекты и мероприятия в РДШ, Орлята России и другие движения не менее 80% школьников образовательной организации	3
3.2	Проведение дней единых действий РДШ, Орлята России совместно с детским с родительскими активами школы (не менее 1 раза в месяц)	1
3.3	Содействие активам классов в прохождении обучения на сайте КУ РДШ (не менее 2 активов в квартал)	3
3.4	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов (не менее 1 раза в квартал)	5
3.5	Вовлечение в деятельность РДШ, Орлята России и другие движения школьников не менее 50% обучающихся из «группы риска»	3