

Министерство просвещения Российской Федерации  
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа № 2  
«Образовательный центр» с.Кинель-Черкассы  
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области  
(ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы)

## ПРИКАЗ

25 января 2022 г.

№ 01-10/5-од

### О внесении изменений в Положение о программе многофункционального наставничества педагогических работников

В связи с утверждением Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы (Приказ № 01-179/8-од от 29.11.2021г.),  
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в п. 6.10 Положения о программе многофункционального наставничества педагогических работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области утверждённое приказом № 01-172/2-од от 16.11.2021 г. в соответствии с Приложением 1 к данному приказу .
2. Ответственному за сайт Зимовцу С.В. разместить приказ с приложением на сайте в трехдневный срок с даты издания приказа.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы



А.Г. Долудин

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о программе многофункционального наставничества педагогических работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

1. Исключить из пункта 6.10 Положения о программе многофункционального наставничества педагогических работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области следующее содержание:

«Результаты работы наставника учитываются при установлении ему стимулирующих выплат с учетом следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников:

**педагогические работники, реализующие программы начального, основного, среднего общего образования:**

- критерий - Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства);
- критерий - Участие педагогов в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, коллективных педагогических проектах и наличие публикаций в методических изданиях, сборниках, Интернете (в зависимости от уровня);
- критерий - Организация и проведение открытых уроков и открытых мероприятий в рамках внеурочной деятельности (в том числе физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности).

**педагогические работники, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования:**

- критерий - Участие в конкурсах профессионального мастерства;
- критерий – Участие в конкурсах различной направленности, соревнованиях, фестивалях;
- критерий - Результаты участия в методической работе СП-высокое качество проведения открытых мероприятий (занятия, открытые мероприятия);
- критерий - Организация наставничества (молодых специалистов, студентов);
- критерий - Распространение педагогического опыта

**Педагогические работники, реализующие программы дополнительного образования:**

- критерий - Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства;
- критерий - Проведение мастер – классов, презентаций, выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей);
- критерий - Наличие публикаций по распространению педагогического опыта;
- критерий - Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., сопровождение практики студентов, наставничество.

Баллы за участие в мероприятиях по данным критериям выставляются и наставнику и наставляемому/ молодому специалисту».

2. Изложить п.6.10 в следующей редакции:

« Результаты работы наставника учитываются при установлении ему стимулирующих выплат с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы, представленных в Приложениях 5-7 Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы утвержденное приказом №01-179/8-од от 29.11.2021 г.

#### **Организация наставничества (молодых специалистов, студентов)**

Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри, профессиональных конкурсов, фестивалей и др., сопровождение практики студентов, наставничество эти критерии учитываются только наставнику).

В целях поощрения наставника за осуществление наставничества работодатель вправе предусмотреть иные материальные (премии, доплаты и др) и нематериальные формы поощрения наставников:

- объявление благодарности, награждение почетной грамотой организации, вручение ценного подарка;
- представление к государственным и ведомственным наградам; помещение фотографии наставника на доску почета организации; внесение предложения о включении в кадровый резерв для замещения вышестоящей должности;
- внесение предложения о назначении на вышестоящую должность».