ПРИНЯТО:	СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДЕНО:
Решением Общего собрания работников ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы	Управляющим советом ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы	Директором ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы Приказ № 01-31/2-од
Протокол № 7	20.02.2021 г.	от 20.02.2021 г.
от 20.02.2021 г.		Введено в действие с 01 апреля 2021 года
Председатель общего собрания	Председатель УС	Директор
Н.Н. Цыган	М.О. Обухова	А.Г. Долудин

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующего фонда оплаты труда

работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

ЭП

C=RU, O="ГБОУ СОШ №2 ""ОЦ"" с. Кинель-Черкассы", CN=Долудин А. Г., E=doludin.ag@yandex.ru
00d79826ec79e27566
2021.05.24 19:45:56+04'00'

СОДЕРЖАНИЕ

		стр.
1.	Общие положения	3
2.	Цели и задачи установления выплат стимулирующего характера, условия их назначения и отмены	5
3.	Стимулирующие надбавки (доплаты)	6
4.	Премии	6
5.	Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы	8
6.	Порядок установления стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам школы и филиалов	9
7.	Порядок установления стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования	10
8.	Порядок установления стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования	11

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1.	Пропорции распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников	15
Приложение № 2.	Форма листа самоанализа деятельности работника	17
Приложение № 3.	Журнал регистрации листов самоанализа	18
Приложение № 4.	Форма протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работников	19
Приложение № 5.	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников **школы и филиалов**	22
Приложение № 6.	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы **дошкольного образования**	45
Приложение № 7.	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования **(СП Дом детского творчества)**	49
Приложение № 8.	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования **(СП Станция юных техников)**	63
Приложение № 9.	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования **(СП Детско-юношеская спортивная школа)**	81

Приложение №10	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) руководителей структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования	93
Приложение №11	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующих структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования	97

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель – Черкассы (далее - Положение), разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Приказ МОНСО от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста» (с изменениями и дополнениями);
- Приказ МОНСО от 19.02.2009 г. № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки (с изменениями и дополнениями);
- Приказ МОНСО от 22.01.2009 г. № 9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (структура Положения о стимулирующих выплатах) (с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 по дошкольному образованию (с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 по дополнительному образованию (с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства Самарской области от 31.10.2012 г. № 600 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 (с изменениями и дополнениями);
- Приказ МОНСО от 20.12.2016 г. № 408-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017 г. № 262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;
- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы» (с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства Самарской области от 30.10.2013 г. № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 г. № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»;
- Устав ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы;
- Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 «Образовательный центр» с. Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области на 2017-2020 г.г.
- Положение о распределении фонда оплаты труда в ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы.

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей работников ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы (далее – Учреждение).

1.3. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников Учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.4. Стимулирующие выплаты не являются гарантированными и зависят от оценки качества работы сотрудника. Они назначаются исключительно за показатели в работе, превышающие максимально требуемые. Стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам, административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу за фактически отработанное время.

1.5. Виды выплат стимулирующего характера:

- «**Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы**» - выплаты стимулирующего характера, которые устанавливаются на определенный период на основании листов самоанализа работников в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников;
- «**Стимулирующие надбавки (доплаты)**» – регулярные выплаты стимулирующего характера за качественное выполнение работ, направленных на решение актуальных для школы задач, реализацию мероприятий в рамках Программы развития и целевых программ школы;

- «**Премии**» – одноразовые выплаты стимулирующего характера для материального поощрения работников за особые достижения в труде.

1.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.
Стимулирующий фонд оплаты труда распределяется с учетом пропорций, предусмотренных Приложением 1.

1.7. Положение определяет виды и условия установления стимулирующих выплат, определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу.

1.8. Положение содержит перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы.

1.9. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.10. Работнику, уволенному в течение отчетного периода, стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы за текущий отчетный период не начисляются.

1.11. Настоящее Положение рассматривается и принимается решением на общем собрании работников Учреждения, согласовывается с Управляющим советом и утверждается приказом директора Учреждения.

1.12. Изменения и дополнения к Положению принимаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с п. 1.11 настоящего Положения.

2. Цели и задачи установления выплат стимулирующего характера, условия их назначения и отмены

2.1. **Целью установления выплат стимулирующего характера** является повышение материальной заинтересованности работников в результативном и качественном труде, направленном на обеспечение качества образования.

2.2. Установление выплат стимулирующего характера направлено на **решение следующих задач**:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение результативности педагогического труда и качества образования посредством применения современных образовательных технологий;
- мотивация педагогов к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей;
- обеспечение осознанного выполнения работниками Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдения трудовой дисциплины и добросовестного отношения к труду;
- поощрение особо ценных и опытных работников;
- привлечение на работу необходимых специалистов высокой квалификации.

2.3. **Условиями для назначения стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы** являются:

- стаж работы в должности **не менее 4-х месяцев**;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся, воспитанников во время пребывания в образовательном учреждении, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу деятельности за отчетный период.

Работникам, не соответствующим условию **«стаж работы в должности не менее 4 месяцев»,** директор Учреждения вправе определить выплаты стимулирующего характера (премии) и/или доплаты.

2.4. **Основания для отмены, либо снижения стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы**:

- нарушение работником трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор). Выплата отменяется, либо снижается с момента вынесения дисциплинарного взыскания приказом директора (сроком до двух отчетных периодов);
- случаи травматизма учащихся на уроках, переменах и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников была возложена на данного педагога. Выплата отменяется, либо снижается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом, с момента получения травмы учащимся сроком до полугода (в зависимости от степени сложности травмы);
- обоснованные жалобы и замечания со стороны родителей (законных представителей) обучающихся (срок - один отчетный период);
- при выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника (срок - один отчетный период).

2.5. Решение об отмене или снижении выплат стимулирующего характера оформляется приказом директора с указанием причин и срока, на который отменены или снижены стимулирующие выплаты. Решение об отмене или снижении стимулирующих выплат принимается директором Учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом (в случае, если работник является членом профсоюза), на основании письменного аргументированного материала, предоставленного заместителем директора, контролирующим данный вид работы.

3. Стимулирующие надбавки (доплаты)

3.1. Стимулирующие надбавки (доплаты) выплачиваются в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образования, своевременном и качественном исполнении работ, направленных на достижение установленных целей, внедрение в практику инновационной деятельности, а так же в повышении уровня ответственности за порученную работу.

3.2. Начисление стимулирующих надбавок (доплат) осуществляется в пределах соответствующей части стимулирующего фонда оплаты труда, предусмотренных п.1.5.

3.3. Стимулирующие надбавки (доплаты) работнику устанавливаются за качественное выполнение работ, направленных на решение актуальных задач, реализацию мероприятий в рамках Программы развития и целевых программ Учреждения и могут быть постоянными (на учебный год), временными (на триместр, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

3.4. Стимулирующие надбавки (доплаты) устанавливаются приказом директора Учреждения на основании служебной записки или ходатайства заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего структурным подразделением, руководителя ШМО, председателя профсоюзного комитета, руководителя проектной (рабочей) группы, других должностных лиц, на которых возложены управленческие функции в пределах своей компетенции.

3.5. Стимулирующие надбавки (доплаты) могут быть установлены по следующим основаниям:

3.5.1. Высокая результативность работы по координации деятельности филиалов и структурных подразделений от 1000 руб. до 20 000 руб.

3.5.2. Эффективная методическая и воспитательная работа, гражданско-патриотическая, физкультурно-оздоровительная, спортивно-массовая и другая работа от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.3. Активное участие в процессе совершенствования образовательного процесса от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.3. Эффективная и качественная организация массовых мероприятий различного уровня, учебно-тренировочных сборов, оздоровительных лагерей, от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.5. Использование в работе современных образовательных технологий от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.6. Интенсивность, сложность и напряжённость работы от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.7. Напряженный труд при подготовке больших объемов документации от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.8. Проведение качественной работы, связанной с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности зданий от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.9. Создание качественных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.10. Увеличение сложности работ в осенний, зимний, весенний периоды от 500 руб. до 5 000 руб.

3.5.11. за эффективную организацию и использование материально-технических ресурсов, в том числе использование собственного оборудования (техники) и домашнего интернета (при дистанционном обучении) от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.12. за профессионализм и скорость ведения документации от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.13. за профессионализм и скорость ведения регистров бухгалтерского учета от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.14. за работу в электронных системах (АСУ РСО, кадры в образовании, навигатор дополнительного образования, ГТО, Контур-Экстерн и др.) от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.15. Эффективная работа по организации деятельности педагогических структур (педагогический совет, методический совет, методическое объединений, тренерский совет и др) от 500 руб. до 5 000 руб.

3.5.16. При организации мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности всех объектов учреждения и обеспечению взаимодействия с органами ГО и ЧС, МВД, ФСБ, прокуратурой, центром «Семья» и др. от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.17. За эффективную деятельность, связанную с организацией работы электронного мониторинга качества образования по различным направлениям от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5.18. За качественную работу, связанную с обеспечением своевременного ремонта инвентаря и оборудования от 500 руб. до 5 000 руб.

3.5.19. Качественная работа в области противодействия коррупционным проявлениям в сфере деятельности учреждения от 500 руб. до 10 000 руб.

3.5. Размер стимулирующей надбавки (доплаты) конкретному работнику устанавливается приказом директора Учреждения на определенный срок в виде фиксированной суммы или в процентном соотношении от должностного оклада или заработной платы.

4. Премии.

4.1. Премии являются разовыми выплатами и производятся в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образования, своевременном и качественном выполнении работ, направленных на достижение уставных целей, внедрение в практику инновационной деятельности, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу.

4.2. Премии руководителям СП и филиалов, заведующим СП, заместителям директора, устанавливаются приказом директора Образовательной организации. Основанием для премирования педагогических работников и работников АХП является служебная записка или ходатайство заместителя директора, руководителя структурного подразделения, заведующего структурным подразделением, руководителя ШМО, председателя профсоюзного комитета, руководителя проектной (рабочей) группы, других должностных лиц, на которых возложены управленческие функции в пределах своей компетенции, в следующих случаях:

№	Основание	Сумма
4.2.1.	**за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг** (Обобщение и представление опыта своей работы на мероприятиях различного уровня, проведение мастер-классов, выступления на семинарах, конференциях, форумах и т.п, высокое качество организации и проведения мероприятий по распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе)	До 30 000
4.2.2.	За присвоение коллективу обучающихся званий «Образцовый»	До 15000
4.2.3.	За присвоение обучающимся (коллективу обучающихся) грантов и премий для особо одаренных и талантливых детей, (премия Главы, района, премия Губернатора, участие в акции «Народное признание» и др.)	До 15000
4.2.4.	За высокий уровень спортивной подготовленности обучающихся (присвоение спортивных разрядов и званий)	До 15000
4.2.5.	Качественное и своевременное выполнение плановых (целевых) показателей по комплектованию контингента обучающихся СП ДОД	До 20000
4.2.6.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся за полугодие,	До 10000

	год (СП ДОД)	
4.2.7.	Участие в работе проектной группы по решению актуальных задач, проблем по вопросам организации образовательного деятельности	До 10000
4.2.8.	Участие в составе экспертных групп, жюри, оргкомитетов и т.п. **профессиональных** конкурсов, конференций и т.д. различного уровня.	До 10000
4.2.9	за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Учреждения	До 10000
4.2.10	Высокое качество организации и проведения значимых мероприятий	До 20000
4.2.11	Высокий уровень организации научно-методической, инновационной, экспериментальной, проектной, грантовой деятельности	До 20000
4.2.12	Высокий уровень организации воспитательной и профилактической работы с обучающимися (работа с детьми, состоящими на различных видах учета, работа с активом, волонтерскими отрядами, детскими и молодежными общественными организациями и т.п.)	До 15000
4.2.13	Высокий уровень организации индивидуальной работы с детьми с особыми образовательными потребностями при подготовке к мероприятиям различного уровня. (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, одаренные дети и т.д.)	До 15000
4.2.14	Высокий уровень организации и проведение профильных смен, учебно-тренировочных сборов, организацию досуга детей в каникулярное время.	До 20000
4.2.15	Высокие результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства.	До 15000
4.2.16	Качественная разработка и реализация рабочих программ, программ нового поколения и материалов учебно-методического сопровождения образовательного процесса, инновационных продуктов, проектов	До 15000
4.2.17	Высокая эффективность в управленческой деятельности.	До 40000
4.2.18	Эффективная работа по организации сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями, производственной сферой, развитию социального партнерства	До 40000
4.2.19	Высокий уровень работы по продвижению учреждения в социальных сетях, СМИ	До 20000
4.2.20	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении Учреждением (управляющий совет, Попечительский совет, органы ученического самоуправления).	До 10000
4.2.21	По результатам плановых и внеплановых проверок вышестоящих и надзорных органов.	До 20000
4.2.22	Качественное и своевременное представление отчетности (подготовка сведений по формированию отчетности)	До 15000
4.2.23	Эффективная работа по взаимодействию с профильными ведомствами и организациями (ПФР, фонды социального и медицинского страхования, военный комиссариат, центр занятости, отдел соц. защиты, налоговая инспекция, администрация, ППМС-центр, Комиссия но делам несовершеннолетних, Комитет по вопросам семьи, материнства и	До 20000

	детства и др.)	
4.2.24	Выполнение особо важных и срочных работ.	До 20000
4.2.25	Применение в работе достижений науки и передовых методов труда, за высокие производственные показатели	До 15000
4.2.26	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году.	До 20000
4.2.27	Высокое качество подготовки, организации и проведения текущих ремонтных работ	До 20000
4.2.28	По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.	До 40000
4.2.29	Результаты работы, влияющие на формирование положительного имиджа ОО	До 10000
4.2.30	За участие в благоустройстве зданий и озеленении прилегающей территории	До 10 000
4.2.31	За организацию индивидуальных занятий с одаренными и перспективными обучающимися	До 15 000

4.3. Размер премии носит персонифицированный и не постоянный характер, определяется в виде фиксированной суммы и устанавливается приказом директора.

5. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы

5.1. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы осуществляются в пределах соответствующей части стимулирующего фонда оплаты труда (п.1.5).

5.2. Размер стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы назначается каждому работнику индивидуально, на основе материалов самоанализа деятельности (форма листа самоанализа - Приложение №2) в соответствии с утверждёнными критериями (Приложения № 6,7,8,9), позволяющими оценить результативность и качество его работы (эффективность труда).

5.3. Результативность труда работников определяется по критериям и показателям эффективности и качества труда работников, которые разрабатываются администрацией Учреждения, согласовываются с Управляющим советом и с профсоюзным комитетом. Установление критериев эффективности труда, не связанных с результативностью труда, не допускается.

5.4. На основании решения собрания трудового коллектива утверждается состав Комиссии по распределению стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы (далее – Комиссия). В состав Комиссии могут входить члены администрации, руководители школьных методических объединений, председатель или члены профсоюзного комитета, члены Управляющего совета, представители педагогического коллектива и административно-хозяйственного персонала. Состав комиссии утверждается:

- **в школе**: приказом директора;
- **в филиалах**: распоряжением руководителя филиала;
- **в структурных подразделениях (СП)**: распоряжением руководителя СП.

5.5. Период, на который устанавливаются стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы за отчетный период, даты заседания Комиссии производятся согласно графику, который разрабатывается Комиссией в начале календарного года. Комиссии создаются отдельно по каждому структурному подразделению, по школе и филиалам и утверждаются приказом директора Учреждения.

5.6. Комиссия рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности работников Учреждения. Решение комиссии оформляется Протоколом заседания (Приложение 4).

5.7. Аналитическая информация о показателях деятельности работников (Протокол заседания Комиссии) не позднее 3 рабочих дней после заседания Комиссии представляется председателем комиссии на заседании Управляющего совета школы. В течение одного дня Управляющий совет рассматривает представленную аналитическую информацию. Согласование представленной информации оформляется подписью председателя на Протоколе заседания Комиссии. Предложения, разногласия, замечания оформляются протоколом заседания Управляющего совета, который предается директору Учреждения.

5.8. Проект протокола заседания Комиссии передается главному бухгалтеру, который исчисляет стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы каждому работнику на основе следующих расчетов:

- высчитывается сумма баллов, полученная всеми работниками по всем показателям в каждом разделе;
- высчитывается стоимость одного балла (денежная сумма, выделяемая на стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы, делится на количество баллов, набранными всеми работниками);
- количество баллов, набранных конкретным работником, умножается на стоимость одного балла.

5.9. Не позднее двух дней после заседания Управляющего совета директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы, содержащий список сотрудников, стоимость одного балла, размер стимулирующих, период их действия.

5.10. Листы самоанализа работников хранятся в архиве бухгалтерии в течение 3 лет. Факт сдачи листа самоанализа фиксируется в соответствующем журнале регистрации (Приложение 3).

6. Порядок установления стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам школы и филиалов

6.1. Часть Фонда оплаты труда, предназначенная для установления Стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы, распределяется с учетом следующих пропорций:

6.1.1. 70% - на стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы педагогическим работникам;
30% - на стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы административно - хозяйственному и вспомогательному персоналу (АХП).

6.1.2. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы работникам АХП распределяются следующим образом:
50% - выплаты заместителям директора (в том числе главному бухгалтеру);
50% - выплаты административно-хозяйственному и вспомогательному персоналу.

6.1.3. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы **педагогическим работникам** распределяются следующим образом:

Раздел 1	Позитивные результаты образовательной деятельности	40%
Раздел 2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	25%
Раздел 3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	25 %

	(воспитателя, социального педагога, психолога)	
Раздел 4	Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	10%

6.2. Материалы самоанализа деятельности представляются за два дня до даты заседания Комиссии

в школе: педагогическими работниками - руководителям ШМО,
сотрудниками АХП – заместителю директора по ХР и ОКБ,
в филиалах всеми сотрудниками – секретарю комиссии по распределению стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы.

6.3. В день заседания Комиссии руководители ШМО, заместитель директора по ХР и ОКБ представляют Комиссии обобщённую аналитическую информацию о показателях деятельности работников (Листы самоанализа).

7. Порядок установления стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования

7.1. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, (42% СчФОТ СП) распределяются следующим образом:

На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии	не менее 24% стимулирующей части ФОТ
На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости	не менее 13% стимулирующей части ФОТ
На выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми детского сада	не менее 25% стимулирующей части ФОТ
На выплаты работникам детского сада за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников	не более 25% стимулирующей части ФОТ

7.2. Материалы самоанализа деятельности (Листы самоанализа) представляются работниками секретарю комиссии по распределению стимулирующих выплат за два дня до даты заседания комиссии.

7.3. Размер стимулирующих выплат за эффективность труда на основании критериев, позволяющих оценить результативность труда работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, (кроме руководителей СП), определяется в суммовом выражении (абсолютных величинах) по формуле:

РСв = Кб1 Сб1 + Кб2 Сб2 + Кб3 Сб3 + Кб4 Сб4,

где **РСв** – размер стимулирующих выплат;

Кб1, Кб2, Кб3, Кб4 – общее количество баллов в соответствии с критериями оценки по каждому показателю эффективности (качества) труда работника;

Сб1, Сб2, Сб3, Сб4 - стоимость одного балла, которая определяется делением стимулирующего Фонда оплаты труда соответствующего показателя эффективности (качества) труда работников на суммарное количество балов, которое могут набрать работники по данному показателю.

7.4. Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании критериев оценки (эффективности) качества работы руководителей структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования (приложение №10) при достижении ими следующих значений эффективности (качества работы):

30-40- баллов – 2%
41-50 баллов – 3%
51-60 баллов – 4%
61-69 баллов – 5%
70 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда в структурном подразделении, реализующем программы дошкольного образования.

7.5. Материалы самоанализа деятельности (листы самоанализа), с приложением подтверждающих документов, предоставляются руководителями структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования секретарю комиссии один раз в год, по итогам предшествующего календарного года до 15 декабря текущего года.

7.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня» в следующих размерах:
–при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада,
–при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.
Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в детском саду суммируется. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника права на получение этой надбавки.

8. Порядок установления стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы <u>дополнительного образования детей</u>

8.1. Часть ФОТ, предназначенная для установления Стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования детей, распределяется с учетом следующих пропорций:

Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы педагогическим работникам	70%
Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы работникам административно - хозяйственного и вспомогательного персонала (АХП)	30%

8.2. Материалы самоанализа деятельности (Листы самоанализа) представляются работниками секретарю комиссии по распределению стимулирующих выплат за два дня до даты заседания комиссии.

8.3. Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании критериев оценки (эффективности) качества работы руководителей структурных подразделений, реализующих программы дополнительного образования (приложение №11) при достижении ими следующих значений эффективности (качества работы):

30-40- баллов – 2%
41-50 баллов – 3%
51-60 баллов – 4%
61-69 баллов – 5%

70 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда в структурном подразделении, реализующем программы дошкольного образования.

8.4. Материалы самоанализа деятельности (листы самоанализа), с приложением подтверждающих документов, предоставляются заведующими структурных подразделений, реализующих программы дополнительного образования секретарю комиссии один раз в год, по итогам предшествующего календарного года до 15 декабря текущего года.

8.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» в следующих размерах:
–при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада,
–при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.
Основанием для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет является трудовая книжка работника, время работы суммируется. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника СП права на получение этой надбавки.

9. Порядок установления стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы заместителям директора и главному бухгалтеру

9.1. Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании критериев оценки (эффективности) качества работы заместителей директора и главного бухгалтера (приложение № 1), при достижении ими показателей, указанных в критериях.

9.2. Материалы самоанализа деятельности (листы самоанализа), с приложением подтверждающих документов, предоставляются заместителями директора и главным бухгалтером секретарю комиссии один раз в год, по итогам предшествующего календарного года до 15 декабря текущего года.

9.3. Состав Комиссии для рассмотрения листов самоанализа заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений утверждается приказом директора школы за месяц до даты предоставления листов самоанализа.

Приложение № 1
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Пропорции распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников

1. В школе и филиалах:

Виды выплаты стимулирующего характера	**Основание для начисления**	**Размер (% от стимул. части ФОТ)**
Стимулирующие выплаты директору	Распоряжение учредителя	3 %
Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников. Лист самоанализа работника Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы. Приказ директора	82 %
Стимулирующие надбавки (доплаты)	Служебная записка или ходатайство заместителя директора, других должностных лиц, на которых возложены управленческие функции в пределах своей компетенции. Приказ директора	10 %
Премии	Служебная записка или ходатайство заместителя директора, других должностных лиц, на которых возложены управленческие функции в пределах своей компетенции. Приказ директора	5 %

2. В структурных подразделениях, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования

Виды выплаты стимулирующего характера	**Основание для начисления**	**Доля стим. части ФОТ**		
		д/с «Теремок»	**д/с «Огонек»**	**д/с «Солнышко»**
Стимулирующие выплаты руководителю СП	Приказ по учреждению	до 10 %	до 10 %	до 10 %
Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников. Лист самоанализа работника.	42%	30%	38%

	Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы. Приказ директора			
Стимулирующие надбавки (доплаты)	Служебная записка или ходатайство руководителя СП. Приказ директора	30%	40%	30%
Премии	Служебная записка или ходатайство руководителя СП. Приказ директора	10%	5%	10%

3. <u>В структурных подразделениях, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования детей</u>

Виды выплаты стимулирующего характера	**Основание для начисления**	**Размер (% от стимул. части ФОТ)**
Стимулирующие выплаты директору	Распоряжение учредителя	До 2 %
Стимулирующие выплаты руководителю СП	Приказ директора	До 6 %
Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников. Лист самоанализа работника. Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы. Приказ директора	42 %
Стимулирующие доплаты	Служебная записка или ходатайство руководителя СП. Приказ директора	25 %
Премии	Служебная записка или ходатайство руководителя СП. Приказ директора	25 %

Приложение № 2
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Форма листа самоанализа деятельности работника:

САМОАНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА

Ф.И.О. работника _____ Должность _____

Отчетный период _____

№ п/п кри-терия	**Показатель**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*

_____ _____ _____
(дата сдачи листа самоанализа) (подпись) (Ф.И.О. сотрудника)

Председатель комиссии _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

С количеством баллов, выставленных комиссией, _____
(согласен / не согласен)

Дата ознакомления с результатами _____

Подпись работника _____

Приложение № 3
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Журнал регистрации листов самоанализа

работников_____

№ п/п	Ф.И.О. (полностью)	Должность	Дата сдачи листа самоанализа	Подпись сотрудника, сдавшего лист самоанализа	Подпись сотрудника, принявшего лист самоанализа

Приложение № 4
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат
за эффективность (качество) работы
работников .....

« _____»_____20_____г. № _____

Место проведения: _____

Врем проведения: _____

Присутствовало _____ человек

Председатель комиссии _____
(Ф,И.О., должность)

Члены комиссии: _____
(Ф,И.О., должность)

_____
(Ф,И.О., должность)

_____
(Ф,И.О., должность)

Секретарь комиссии: _____
(Ф,И.О., должность)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об утверждении размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) на _____20____ года.
2. Об утверждении отчетов (листов самоанализа) работников педагогического состава и работников АХП.
3. Об утверждении расчета стоимости одного балла и заработанных баллов работников за отчетный период.

1. Слушали:_____

Выступили:_____

……

Решили:

1. Утвердить стимулирующую часть фонда оплаты труда _____20____ года в размере _____ руб.

2. Уменьшить оценку результативности профессиональной деятельности работников:

Ф.И.О. работника	Должность	№ критерия, сумма баллов, выставленных работником	№ критерия, сумма баллов, выставленных комиссией	Причина уменьшения баллов

3. Утвердить листы самоанализа педагогических работников Учреждения.

4. Утвердить объем стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы по разделам, общее количество набранных баллов, стоимость одного балла:

для педагогических работников:

№ раз-дела	Наименование раздела	Объем стимулирующих выплат в месяц, руб.	Общее количество набранных баллов	Стоимость 1 балла, руб.
1	Позитивные результаты образовательной деятельности			
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности			
3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности (классного руководителя, воспитателя, социального педагога, педагога-психолога)			
4	Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий			

для работников АХП:

Объем стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы в месяц, руб.	
Общее количество набранных баллов	
Стоимость одного балла, руб.	

5. Утвердить список педагогических работников на получение баллов за эффективность (качество) работы за отчетный период:

№ п/п	Ф.И.О сотрудника	Должность	Количество набранных баллов				
			Раздел 1	Раздел 2	Раздел 3	Раздел 4	**Итого**
1.							

6. Утвердить список работников вспомогательного персонала на получение баллов за эффективность (качество) работы за отчетный период:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Количество набранных баллов

Председатель комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии: _____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Секретарь комиссии: _____
(подпись) (Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

_____ Ф.И.О.

«_____» _____20_____г.

Приложение № 5
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников школы и филиалов

Позитивные результаты образовательной деятельности 40%				
№	*критерий*	*измеритель*	*показатель*	*баллы*
1	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся. *(Учитывается по окончании учебного периода*)		отсутствие	3
			снижается	2
2	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету имеет позитивную динамику по результатам мониторинговых исследований	Результаты стартовых и итоговых проверочных работ	повышается	3
3	Соответствие отметок по предмету по итогам участия в системных исследованиях различного уровня*(РКР, ВПР, НИКО) и итоговых отметок учащихся **выплачивается учителям 4-х классов в течение 2-х отчетных периодов*		95-100%	5
			86-90%	4
			80-85%	3
4	Отсутствие неуспевающих выпускников на ступени основного общего образования по результатам устного собеседования по русскому языку	*9 класс*	отсутствие в первой волне	3
5	Отсутствие неуспевающих выпускников на ступени среднего (полного) общего образования по результатам итогового сочинения	*11класс*	отсутствие в первой волне	3
6	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету.*	данные ГИА	отсутствие неуспевающих выпускников	5
			доля неуспевающих выпускников ниже среднего значения по муниципалитету.	3
**при отсутствии обучающихся, не прошедших «порог» в первой волне, – выплата устанавливается – на полгода*				
7	Доля выпускников ступени основного общего/среднего (полного) общего образования	списки	50% и более	4
			20 %-50%	3
			10 – 20 %	2

	выбирающих экзамен.		< 10 %	1
8	Средний балл выпускников ступени основного общего образования по предмету на итоговой аттестации в форме ГИА* **выплата устанавливается на год*	данные ГИА	Средний балл - выше или равен 4,5 -5	5
			Средний балл - выше или равен 4- 4, 4	4
9	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету*	данные ЕГЭ	отсутствие неуспевающих выпускников	5
			доля неуспевающих выпускников ниже	3
*при отсутствии обучающихся, не прошедших «порог» в первой волне, – выплата устанавливается – на полгода				
10	Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ* **выплата устанавливается на год*	данные ЕГЭ	100 баллов	15 (за каждого ученика)
			90-99 балов	10 (за каждого ученика)
			80-89 баллов	5 (за каждого ученика)
			70-79 баллов	5
			60-69	4
11	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства. **под руководством наставника*		баллы	
			очное участие	победа
		школьный	5	5
		районный, окружной	5	10
		областной, российский	5	15
		заочное участие -5б + победа – 5б		
12	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемой в достижениях обучающихся, воспитанников.	Данные психологической диагностик обучающегося		1
13	Выступления педагога на конференциях, форумах, семинарах, педсоветах, методических объединениях, общешкольных родительских собраниях и т.п.	выступление	школьный	3
			районный, окружной	5
			областной	8
			российский	10
14	Участие педагога в работе экспертных, рабочих творческих групп, в том числе по разработке и реализации основной образовательной программы.	распоряжение приказ	российский	5
			областной	4
			окружной	3
			районный	2
			школьный	1

15	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках.	справка завуча	отсутствие обращений	1
16	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков.	Справка социального педагога	Отсутствие таких обучающихся	1

Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся 25%

№	критерий	измеритель	показатель	баллы	
				участие очное	*победа очная*
17	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Документ, подтверждающий участие	школьный	1	+2
			районный	3	+3
			окружной	4	+4
			областной	5	+5
			российский	6	+6

№	критерий	измеритель	показатель	баллы			
				участие		*победа*	
				заочное	*очное*	*заочная*	*очная*
18	Участие учащихся в конференциях* (в том числе on-line) по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров). **баллы за очное участие начисляются за каждого участника*	Документ, подтверждающий участие	школьный	-	2	-	+3
			район/округ	1	4	+ 2	+4
			областной	1	5	+3	+6
			российский	1	6	+5	+10

				баллы			
				участие		*победа*	
				заочное	*очное*	*заочная*	*очная*
19	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, ВФСК ГТО, АИС «Астра» за отчетный период *заочное участие и победа в дистанционном конкурсе учитываются один раз	результат	школьный	1	1		+1
			районный	1	3		+3
			окружной	1	4		+-4
			областной	1	5	+ 5	+5
			российский	1	6		+6
		результативность участия обучающихся в ВФСК ГТО	Список детей, получивших «Золотой значок»	до 5 уч-ся		4	
				5 и более		6	
			Список детей, получивших «Серебряный и бронзовый» значки	до 5 уч-ся		3	
				5-10 уч-ся		4	
				10 и более		5	
20	Реализация дополнительных проектов	проект	факт реализации	5			

	(экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)		проекта			
21	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках, Интернете, телепередачах (1 публикация в каждой категории за отчетный период)	публикация	факт публикации	Публикация школьный сайт	Творческая работа	Исследовательская работа
				1	2	4

Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога, психолога) 25%				
№	*критерий*	*измеритель*	*показатель*	*баллы*
22	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года.	списки детей	сохранение	1
			повышение	2
23	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года.	списки детей	сохранение	1
			повышение	2
24	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 50 %).	списки детей	50 %	1
			51-80 % 81% и более	2 3
25	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего.	справка завуча	отсутствие	2
			снижение	1
26	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	справка соц.педагога		1
27	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по	справка завуча		1

	поводу конфликтных ситуаций.						
28	Участие учащихся класса в соревнованиях, конкурсах, фестивалях воспитательной направленности (заочная победа или призовое место независимо от количества победителей и призеров)*			Баллы			
				участие		*победа*	
				заоч-ное	*очное*	*заоч-ная*	*очная*
		Результат	школьный	-	2	-	+2
			районный	1	2	+ 1	+2
			окружной	1	3	+ 1	+3
			областной	1	4	+ 1	+4
			российский	1	5	+ 1	+5
29	Соответствие количества учащихся класса, принявших участие в ВсОШ, заявке классного руководителя	Отчет классного руководителя	Школьный	1			
			окружной	2			
30	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (походы, поездки, экскурсии, классные часы и др.)	Меро-приятие	приказ Справка зам. директора по ВР	2			
31	Посещаемость классных родительских собраний	Протокол родительского собрания	Более 70%	2			
32	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	справка соц. педагога	Школьный уровень	2			
33	Выполнение положения о школьной форме и внешнем виде учащихся (по итогам проверки)	Справка завуча	100%	5			
34	Отсутствие учащихся с одной «4», «3» (*по окончании учебного периода)*	Отчет классного руководителя за учебный период		2			

Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий 10%				
№	*критерий*	*измеритель*	*показатель*	*баллы*
35	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени.			1
36	Применение цифровых образовательных ресурсов в образовательном процессе (Учи.ru , Я-Класс, РЭШ,			1

<table>
<tr><td></td><td>МЭШ т.д.) более 5% учебного времени.</td><td></td><td></td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>37</td><td>Использование в образовательном процессе учебно-лабораторного оборудования ФГОС НОО более 5% учебного времени.</td><td></td><td></td><td colspan="5">1</td></tr>
<tr><td>38</td><td>Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, оборудования ЦТР и др.) составляет более 5 % учебного времени.</td><td></td><td></td><td colspan="5">1</td></tr>
<tr><td rowspan="5">39</td><td rowspan="5">Участие педагогов в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, коллективных педагогических проектах, всероссийских мониторинговых исследованиях и наличие публикаций в методических изданиях, сборниках, Интернете (в зависимости от уровня), (факт участия)
* заочное участие независимо от количества работ учитывается один раз
**под руководством наставника</td><td rowspan="5">результат</td><td>уровень</td><td colspan="2">Участие заочное/ очное</td><td colspan="2">Победа заочная/ очная</td><td>Публика-ция</td></tr>
<tr><td>районный</td><td>1</td><td>3</td><td></td><td>+3</td><td>Школь-ный сайт-3б</td></tr>
<tr><td>окружной</td><td>1</td><td>4</td><td></td><td>+4</td><td rowspan="3">Издание/ сборник

5</td></tr>
<tr><td>областной</td><td>1</td><td>5</td><td></td><td>+5</td></tr>
<tr><td>российский</td><td>1</td><td>6</td><td>+5</td><td>+6</td></tr>
<tr><td rowspan="5">40</td><td rowspan="5">Организация и проведение открытых уроков и открытых мероприятий в рамках внеурочной деятельности (в том числе физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности)
**под руководством наставника</td><td rowspan="5">мероприятие</td><td>школьный</td><td colspan="5">3</td></tr>
<tr><td>районный</td><td colspan="5">4</td></tr>
<tr><td>окружной</td><td colspan="5">4</td></tr>
<tr><td>областной</td><td colspan="5">5</td></tr>
<tr><td>российский</td><td colspan="5">6</td></tr>
</table>

Заместитель директора по ИОС

Основание для премирования: критерии	**Кол-во баллов**
1. Эффективность процесса обучения	
Положительная динамика среднего балла выпускников по обязательным предметам на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: 1 балл	1

Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла	До 3
Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе): 50-75% - 1 балл 76-100% - 2 балла	До 2
Итого по разделу 1	**6 баллов**
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения	
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	До 1,5
Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень – 2 балла	До 2
Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла *(баллы могут суммироваться)*	До 1
Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	До 1
Итого по разделу 2	**5,5 баллов**
3. Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11-х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла;	До 1

в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	
Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	До 1
Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	До 1
Итого по разделу 3	**3 балла**
4. Эффективность управленческой деятельности	
Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла	До 3
Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	До 2
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	1
Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 1 балл	1
Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях – 2 балла	До 2
Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	До 2
Итого по разделу 4	**11 баллов**
5. Эффективность использования и развития ресурсного	
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	До 1

Итого по разделу 5	**1 балл**
ИТОГО:	**26,5 баллов**

Заместитель директора по НМР

Основание для премирования: критерии	**Кол-во баллов**
1. Эффективность процесса обучения	
Положительная динамика среднего балла выпускников по обязательным предметам на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: 1 балл	До 1
Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла	До 3
Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами): 100% - 1 балл	До 1
Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе): 50-75% - 1 балл 76-100% - 2 балла	До 2
Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций: на окружном уровне: 1-2 человека – 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл; на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МоиН СО на текущий период): 1-2 человека – 1,5 балла; 3 и более человек – 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 3 балла	До 3
Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов: 80% -89% – 1 балл, 90% и более - 2 балла	До 2
Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов: 10% - 20% - 1 балл; 21% и более – 2 балла	До 2
Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: 1 и более -1 балл положительная динамика – 2 балла	До 2

(баллы не суммируются)	
Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями (2 балла) и призерами (1 балл) (баллы суммируются)	До 3
Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»: до 5% - 0,5 балла, 6-10% - 1 балл, более 10 % - 2 балла	До 2
Итого по разделу 1	**21 балл**
2. Эффективность воспитательной работы	
Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на *муниципальном уровне* или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на *уровне образовательного округа:* 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на уровне *области: 1-2 человека* - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на *всероссийском или международном уровнях* - 2 балла	До 2
Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент- ученик; работодатель – ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл	До 1
Итого по разделу 2	**3 балла**
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения	
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	До 1,5 баллов
Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень – 2 балла	До 2 баллов

Итого по разделу 3	**3,5 балла**
4. Эффективность управленческой деятельности	
Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	До 2
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	До 1
Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 1 балл	До 1
Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях – 2 балла	До 2
Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	До 2
Итого по разделу 4	**8 баллов**
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (штатный педагог-психолог или привлеченный по договору): 1 балл	1
Итого по разделу 5	**1 балл**
6. Эффективность использования и развития ресурсного	
Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне– 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла	До 3
Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период – 2 балла	До 2
Итого по разделу 6	**5 баллов**
ИТОГО:	**41,5 баллов**

Заместитель директора по ВР

Основание для премирования: критерии	Кол-во баллов
1. Эффективность процесса обучения	
Положительная динамика среднего балла выпускников по обязательным предметам на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: 1 балл	До 1
Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла	До 3
Итого по разделу 1	**4 балла**
2. Эффективность воспитательной работы	
Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% или отсутствие учащихся на профилактическом учете - 1 балл	До 1
Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца (из числа приступивших) - 1 балл (*подтверждающие документы – ежеквартальный отчет МОИН СО)*	До 1
Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся – 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл	До 1
Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла, региона - 1 балл; РФ – 1,5 баллов (оценивается по наивысшему уровню)	До 1,5
Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ – 1,5 балла; (оценивается по наивысшему уровню)	До 1,5
Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД "Юнармия", военно-патриотического отряда - 1 балл	До 1
Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: паспортизированного - 1 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) – 0,5 балла	До 1
Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов,	До 2

фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на *муниципальном уровне* или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на *уровне образовательного округа:* 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на уровне *области: 1-2 человека* - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на *всероссийском или международном уровнях* - 2 балла	
Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах –1 балл	До 1
Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент- ученик; работодатель – ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл	До 1
Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен: 2 смены за учебный год -1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла	До 2
Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше -1 балл	До 1
Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся: 75% -79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл	До 1
Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% -1 балл	До 1
Итого по разделу 2	**17 баллов**
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения	
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	До 1,5
Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию – 0,5 балла;	До 2

на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень – 2 балла	
Итого по разделу 3	**3,5 балла**
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму – 1 балл	До 1
Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	До 1
Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	До 1
Итого по разделу 4	**3 балла**
5. Эффективность управленческой деятельности	
Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	До 2
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	До 1
Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 1 балл	До 1
Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях – 2 балла	До 2
Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	До 2
Итого по разделу 5	**8 баллов**
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше -1 балл	До 1

Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 1 балл	До 1
Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе: 1,5 балла	До 1,5
Итого по разделу 6	**3,5 балла**
ИТОГО:	**39 баллов**

Заместитель директора по УВР

Основание для премирования: критерии	**Кол-во баллов**
1.Эффективность процесса обучения	
Положительная динамика среднего балла выпускников по обязательным предметам на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: 1 балл	До 1
Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла	До 3
Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (по состоянию на 1 марта текущего года): 100% - 2 балла	До 2
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	До 2
Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества сдававших ОГЭ: 10% - 15% - 1 балл; более 15% - 2 балла	До 2
Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла	До 2
Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	До 2
Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования (по состоянию на 1 марта текущего года), от общего	До 2

количества обучающихся: 96%-99% - 1 балла; 100% - 2 балла	
Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-11 (без учета сентябрьских сроков): 100% выпускников – 2 балл	До 2
Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору- 2 балла	До 2
Наличие положительной динамики среднего балла ЕГЭ текущего года по образовательной организации в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам – 1,5 балла; по четырем и более предметам - 2 балла	До 2
Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам: 100% - 1 балл	До 1
Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору: 100% - 1 балл	До 1
Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету по выбору в соответствии с профилем обучения в 10-11-х классах, не ниже минимального, от общего числа выпускников: на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением МОиН СО на текущий период – 0,5 балла, выше - 1 балл	До 1
Выбор учащимися 10 и 11 классов предметов для изучения на углубленном уровне соответствует перечню предметов, необходимых для поступления в выбранные вуз(ы): 100% обучающихся - 1 балл	До 1
Итого по разделу 1	**26 баллов**
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения	
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	До 1,5
Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла;	До 1,5

всероссийский уровень – 2 балла	
Итого по разделу 2	**3 балла**
3. Эффективность обеспечения доступности качества образования	
Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму – 1 балл	До 1
Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	До 1
Итого по разделу 3	**2 балла**
4. Эффективность управленческой деятельности	
Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	До 2
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	До 1
Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 1 балл	До 1
Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях – 2 балла	До 2
Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования: 2 балла	До 2
Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	До 2
Итого по разделу 4	**10 баллов**
5. Эффективность использования и развития ресурсного потенциала	
Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл	До 1
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	До 1

Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период –1 балл, выше -2 балла	До 2
Итого по разделу 5	**4 балла**
ИТОГО:	**45 баллов**

Главный бухгалтер

Основание для премирования: критерии	Кол-во баллов
1. Позитивные результаты финансовой деятельности	
Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	3
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3
Итого по разделу 1	**6 баллов**
2. Эффективность организации использования финансовых ресурсов	
Отсутствие в отчетном периоде просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и наличие остатков денежных средств на лицевом счете Учреждения на конец отчётного периода	2
Качественный анализ исполнения сметы доходов и расходов	2
Использование IT технологий в профессиональной деятельности (освоение электронного документооборота, использование в работе информационно-справочных ресурсов)	2
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	3
Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации	3
Работа с внебюджетными средствами, с дополнительно поступившими (спонсорскими, грантами)	3
Итого по разделу 2	**15 баллов**
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
Итого по разделу 3	**1 балл**
ИТОГО	**22 балла**

Уборщик служебных помещений

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся **к качеству уборки помещений**	**1**
Отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации и содержания инвентаря (маркировка, условия хранения и обработка)	**1**
Участие во внеплановых работах за пределами рабочего графика	**До 3**
Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций (утечка воды, после непогоды, вынужденная уборка туалетов, коридоров, фойе и др.)	**1**
ИТОГО	**6**

Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Отсутствие замечаний на техническое обслуживание здания	**1**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся **к качеству содержания зданий и помещений**	**1**
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования	**1**
Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций	**1**
Участие во внеплановых работах за пределами рабочего графика	**До 3**
ИТОГО	**7**

Дворник

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	**1**
Участие во внеплановых работах за пределами рабочего графика	**До 3**
Качественное содержание площадки под контейнер ТКО	**1**
ИТОГО	**5**

Сторож

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	**1**
Своевременное реагирование на нарушения порядка в школе и на её территории.	**1**
Отсутствие замечаний по соблюдению правил содержания и хранения оборудования вахты	**1**
ИТОГО	**3**

Гардеробщик

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленном участке	**1**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	**1**
Качественный и своевременный прием и выдача верхней одежды посетителей учреждения	**1**
Обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение	**1**
ИТОГО	**4**

Специалист по кадрам, ведущий специалист по кадрам

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Отсутствие замечаний к качеству исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	**2**
Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству работы специалиста по кадрам	**2**
Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	**3**
Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности школы, делопроизводству	**3**
ИТОГО	**14**

Секретарь-машинистка

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения и хранения документации)	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	**2**
Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	**3**
Работа в электронных системах	**3**
ИТОГО	**12**

Бухгалтер

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Качественная работа с поставщиками, подрядчиками (оформление документации) проведение подготовительной работы, документов для	**2**

проведения малых закупок	
Разработка плана-графика и внесение изменений в него	**2**
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансовой деятельности	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	**3**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству работы	**3**
ИТОГО	**12**

Инженер-программист

Наименование критерия	**Количество баллов от 0 до -)**
Отсутствие срывов занятий и внеурочных мероприятий вследствие неисправности техники и оборудования	**3**
Качественное обеспечение информационной безопасности, защиты информации от несанкционированного доступа, повреждения или умышленного искажения	**2**
Своевременное выполнение заявок при обеспечении материалами, инструментами	**2**
Участие в повышении уровня компьютерной грамотности и компетентности сотрудников	**2**
Бесперебойное функционирование системы программного обеспечения образовательной организации	**3**
ИТОГО	**12**

Заведующий хозяйством

Наименование критерия	**Количество баллов от 0 до -)**
Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозинвентаря (оперативное реагирование на заявки зав. кабинетами, контроль за состоянием кабинетов, помещений, выявление и своевременное устранение нарушений)	**2**
Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	**2**
Своевременное и перспективное планирование и обеспечение материально-техническими средствами, необходимыми для реализации хозяйственной деятельности учреждения	**2**
Системный контроль за сохранностью и экономным использованием материально-хозяйственных ресурсов. Отсутствие замечаний по показателю	**2**
Обеспечение бесперебойной работы приборов учета. Обеспечение бесперебойной работы приборов АПС, КТС	**2**
Своевременное проведение инструктажа с работниками по охране труда и пожарной безопасности	**2**
Своевременная и качественная подготовка проектов нормативно-правовых документов (приказов, положений, инструкций)	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	**2**
ИТОГО	**14**

Заместитель директора по ХР и ОКБ

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
1. Эффективная организация использования материально-технических ресурсов	
Высокое качество подготовки и проведение косметических ремонтных работ.	До 3
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине долгосрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	До 1
Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозинвентаря (оперативное реагирование на заявки зав. кабинетами, контроль за состоянием кабинетов, помещений, выявление и своевременное устранение нарушений)	До 3
Своевременное и перспективное планирование и обеспечение материально-техническими средствами, необходимыми для реализации хозяйственной деятельности учреждения	До 2
Системный контроль за сохранностью и экономным использованием материально-хозяйственных ресурсов. Отсутствие замечаний по показателю	До 1
Обеспечение бесперебойной работы приборов учета. Обеспечение бесперебойной работы приборов АПС, КТС	До 3
Итого по разделу 1	**13 баллов**
2. **Позитивные результаты финансовой деятельности**	
Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов за истекший период, по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	До 1
Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	До 2
Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	До 1
Итого по разделу 2	**4 балла**
3. Эффективность организации охраны жизни и здоровья	
Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 1 балл	До 1
Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе: 1,5 балла	До 1,5
Своевременное проведение инструктажа с работниками по охране труда и пожарной безопасности	До 2
Своевременная и качественная подготовка проектов нормативно-правовых документов (приказов, положений, инструкций)	До 2
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	До 2
Итого по разделу 3	**8,5 балов**
ИТОГО	**25,5 баллов**

Библиотекарь

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Верстка плана комплектования учебниками, сбор заявок и их выполнение.	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	**2**
Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	**2**
Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте школы	**2**
ИТОГО	**10**

Водитель автомобиля

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение Правил дорожного движения, безаварийная работа	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	**2**
Своевременное и качественное техническое обслуживание автотранспорта, содержание в чистоте автотранспорта	**2**
Оперативность выполнения технических неполадок	**2**
Эффективное соблюдение норм расходов ГСМ	**2**
ИТОГО	**10**

Водитель автобуса

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	**2**
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников Учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	**2**
Отсутствие замечаний по сохранности имущества, своевременное обслуживание и ремонт имущества Учреждения (школьного автобуса)	**3**
Отсутствие замечаний по заполнение путевых листов и другой документации в надлежащем порядке	**3**
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	**1**
Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения при перевозке обучающихся школьным автобусом	**5**

Приложение № 6
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования

№	Критерии оценки деятельности	Макс. кол-во баллов	Категории работников
I. Применение инновационных педагогических технологий			
1	– Использование в образовательном процессе авторских проектов, игрового обучающего материала в соответствии с ФГОС ДОО – 1 балл; – Использование в образовательном процессе авторской программы с рецензией – 3 балла	4	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
2	Уровень соответствия предметно-пространственной развивающей среды индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей (в том числе детей с ОВЗ, одаренных детей): – высокий – 2 балла; – средний – 1 балл.	2	старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне: – на уровне детского сада – 1 балл; – района, образовательного округа – 2 балла; – области, региона – 3 балла; – России, межрегиональный, международный – 4 балла Дополнительно 1 балл за очное участие Дополнительно 1 балл за призовое место	6	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
4	Участие в конкурсах различной направленности, соревнованиях, фестивалях: – интернет - конкурс – 1 балл очное участие: – на уровне детского сада, школы – 0.5 балла; – районный, окружной уровень – 1 балл; – областной, региональный уровень – 2 балла; – российский, уровень – 3 балла. Дополнительно: за призовое место -1 балл	4	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
5	Результативность участия воспитанников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях: – интернет – конкурс* – 1 балл ** независимо от количества работ учитывается один раз* участие: – на уровне детского сада – 0.5 балла; – районный, окружной уровень – 1 балл;	10	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог

	– областной, региональный уровень – 2 балла; – российский, международный уровень – 3 балла. Дополнительно: – баллы за очное участие начисляются за каждого участника; – за подготовку более 5 участников - 1 балл; – за призовое место - 1 балл		
6	Результаты участия в методической работе СП: высокое качество проведения открытых мероприятий: – на уровне детского сада, школы - 1 балл; – на районном, окружном уровне - 2 балла; – на областном, региональном уровне - 3 балла	5	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
7	Распространение педагогического опыта: • в сети Интернет: – публикации - 0,5 балла; – презентации, видеоматериал – 1 балл – ведение Web-страницы – 2 балла • в периодических изданиях, сборниках и т.д.: - на районном, на окружном уровне - 1 балл; - на уровне региона, России - 2 балла	5	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
8	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т. п. (выше уровня образовательного учреждения): – районный, окружной уровень – 1 балл; – областной, региональный уровень – 2 балла; – российский, международный уровень – 3 балла.	5	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
9	Участие педагога в работе экспертных, творческих групп: – на уровне детского сада и школы – 1 балл; – на уровне округа и выше – 2 балла	3	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
10	Организация наставничества (молодых специалистов, студентов): за каждого – 2 балла	6	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
11	Использование инновационных форм работы с родителями (работа родительского клуба, проведение круглых столов, презентаций, акций, совместных конкурсов, выставок и т.д.) – 0.5 балла за каждое мероприятие	3	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог

II. Сложность контингента воспитанников			
1	Интегрированные дети с отклонениями в развитии (по заключению ПМПк), дети-инвалиды (при условии посещения в течение всего месяца): за 1 ребенка – 1 балл от 1 до 4 детей - 1 балл; от 5 до 8 детей - 2 балла; более 9 детей – 3 балла	не более 3	воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед
2	Работа с детьми разного возраста	2	воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя
3	Работа с детьми раннего возраста	2	воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя
4	Позитивная динамика в результатах коррекционно – развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников (по результатам мониторинга, диагностики, срезового контроля в январе, в мае)	1	воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
5	Участие в работе ПМПк (составление ИПР; оформление материалов) - 0,5- 1балл	2	старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по ФК
6	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования – высокое – 1 балл; – среднее – 0.5 балла	1	учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
III. Обеспечение высокой посещаемости			
1	Обеспечение высокой посещаемости детей (в среднем за месяц): – 75-79% - 2 балла, – 80-94% - 3 балла, – 95% и более - 5 баллов	5	воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя
2	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка: – до 10% выше планового уровня - 1 балл; – выше 10% -2 балла.	2	воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя
3	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (количества дней, пропущенных 1 ребенком по болезни за месяц: – от 4,1 до 5 дней – 1 балл – от 2,1 до 4 дней – 2 балла – до 2 дней – 3 балла	3	воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя
4	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	2	старший воспитатель, воспитатель, младший воспитатель,

			помощник воспитателя
IV. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	инструктор по ФК, музыкальный руководитель, делопроизводитель, зав. хозяйством, кладовщик, повар, кухонный работник, вахтер, машинист по стирке белья, кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по обслуживанию здания сторож, грузчик
2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	3 2 2	зав. хозяйством, рабочий по обслуживанию здания, кастелянша
3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению физиологического питания	2 5 2	кладовщик, повар, кухонный работник
4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	2	зав. хозяйством, кастелянша, кладовщик
5	Качественное и своевременное устранение неполадок различной сложности	2	зав. хозяйством, рабочий по обслуживанию здания, сторож, дворник
6	Отсутствие замечаний по своевременной инвентаризации имущественно - материальных ценностей	2	заведующий хозяйством, кастелянша, кладовщик
7	Использование ИКТ в документообороте	4	делопроизводитель, инспектор по кадрам
8	Участие в детских праздниках в качестве актеров (в зависимости от качества исполнения роли) – 0,5-1 балл	1	все работники
9	Участие в благоустройстве здания и территории детского сада (в зависимости от объема выполненных работ) – 0,5 – 1 балла	1	младший воспитатель, помощник воспитателя, делопроизводитель, зав. хозяйством, кладовщик, повар, кухонный работник, вахтер, машинист по стирке белья, кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по обслуживанию здания сторож, грузчик

Приложение № 7
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования

Структурное подразделение Дом детского творчества

Педагог дополнительного образования

№ п/п	Наименование критерия	Показатели выполненной работы	Количество баллов		Измерители	Максимальное количество баллов
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1.	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, олимпиадах и т. д. (в зависимости от уровня)		**участие**	**победа**	Подтверждающие документы: копия распорядительных документов, документов по результатам участия в конкурсах (благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.)	**40**
		на учрежденческом уровне	0,5 балла	+ 1 балл; 3 и более человека 1,5 балла		
		на муниципальном уровне	1 балл	+2 балла; 3 и более человека 2,5 балла		
		на уровне образовательного округа	2 балла	+3 балла; 3 и более человека 3,5 балла		
		на уровне области	3 балла	+4 балла; 3 и более человека 4,5 балла		
		на всероссийском и международном уровнях	4 балла	+ 5 баллов; 3 и более челове		

				ка 5,5 баллов		
		Дистанционные конкурсы	0,5 балла за конкурс, но не более 2 баллов			
1.2.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение спортивных разрядов)	массовые разряды (в течение 1 квартала)	0,5 балла за каждого разрядника (в течение 1 квартала)		Подтверждающие документы: приказы, разрядные книжки	**10**
		1 разряд	1 балл за каждого разрядника (в течение 2 кварталов)			
		КМС	5 баллов за каждого разрядника (в течение года)			
		МС	10 баллов (в течение года)			
1.3.	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), от общей численности обучающихся детского объединения (обучающийся учитывается единожды)	до 5% обучающихся: региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла			Подтверждающие документы: копии распорядительных документов	**9**
1.4.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами научно – практических конференций	на уровне образовательного округа	1 балл; 3 и более человека 2 балла		Подтверждающие документы: копии грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия в научно – практической конференции	**4**
		на уровне области	2 балла; 3 и более человека 3 балла			
		на всероссийском и международном уровнях	3 балла; 3 и более человека 4 балла			

1.5.	Организация участия обучающихся в концертах, мероприятиях	2 балла		Подтверждающие документы: благодарственное письмо, распоряжение	**10**
1.6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства	районный и окружной уровни	2 балла + 3 балла за призовое	Подтверждающие документы: копии грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия в конкурсах	**8**
		региональный, всероссийский и международный уровни	3 балла + 5 баллов за призовое		
1.7.	Проведение мастер – классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.	районный, окружной уровни	2 балла	Подтверждающие документы: копии сертификатов, грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия	**6**
		региональный уровень	4 балла		
		всероссийский, международный уровни	6 баллов		
1.8.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта	Размещение на WEB сайте	0,5 баллов	Подтверждающие документы: копия титульного листа издания, статьи, адрес ссылки	**5**
		Издания, сборники, журналы	5 баллов		
1.9.	Число учащихся, состоящих на разных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних	наличие	2 балла в начале учебного года	Подтверждающий документ о постановке и снятии с учета	**2**
		снижение	2 балла в конце учебного года		
1.10.	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., сопровождение практики студентов, наставничество	районный, окружной уровни	1 балл	Подтверждающие документы: копии документов, подтверждающих профессиональную активность в учитываемый период (грамоты, дипломы и т.д).	**3**
		региональный, всероссийский, международный уровни	3 балла		
1.11	Наличие в объединении детей – инвалидов и детей с ОВЗ	2 балла		Списочный состав обучающихся	2

2. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов				
2.1.	Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	Отсутствие замечаний	1 балл	1
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья				
3.1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	1 балл	Отсутствие травматизма	1

Методист, старший методист

№ п/п	Наименование критерия	Показатели выполненной работы	Количество баллов		Измерители	Максимальное количество баллов
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1.	Методическое сопровождение педагогов по подготовке к участию (обучающихся, команд обучающихся) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, олимпиадах и т. д. в сфере дополнительного образования в курируемом направлении		участие	победа	Подтверждающие документы: копия распорядительных документов, документов по результатам участия в конкурсах (благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.)	25
		на муниципальном уровне	1 балл	+2 балла; 3 и более человека 2,5 балла		
		на уровне образовательного округа	2 балла	+3 балла; 3 и более человека 3,5 балла		
		на уровне области	3 балла	+4 балла; 3 и более человека 4,5 балла		
		на всероссийском и международном уровнях	4 балла	+ 5 баллов; 3 и более человека 5,5 баллов		
		Дистанционные конкурсы	0,5 балла за 1 конкурс но не более 2 баллов			
1.2.	Подготовка пакета документов для присвоений спортивных разрядов и званий	1 балл за каждое представление			Подтверждающие документы: приказы, разрядные книжки	5

1.3.	Разработка, обновление и доработка востребованной методической продукции (образовательная программа, положения, сборники, сценарии и др.)	За каждое обновление 1 балл		Представление материала: копия титульного листа методической продукции	5
1.4	Подготовка сопроводительных документов для организации участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, мероприятиях и др	2 балла		Подтверждающие документы: копии документов, распоряжение	10
1.5.	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства	районный и окружной уровни	2 балла + 3 балла за призовое	Подтверждающие документы: копии грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия в конкурсах	8
		региональный, всероссийский и международный уровни	3 балла + 5 баллов за призовое		
1.6.	Проведение мастер – классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.	районный, окружной уровни	2 балла	Подтверждающие документы: копии сертификатов, грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия	6
		региональный уровень	4 балла		
		всероссийский, международный уровни	6 баллов		
1.7	Наличие собственных публикаций по распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе	Размещение на WEB сайте	0,5 баллов	Подтверждающие документы: копия титульного листа издания, статьи, адрес ссылки	5
		Издания, сборники, журналы	5 баллов		

1.8	Методическое сопровождение педагогов по подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства	сопровождение на любом уровне	2 балла	Подтверждающие документы: копия распоряжения о методическом сопровождении педагогов в конкурсах профессионального мастерства	15
		победа на муниципальном и окружном уровне	4 балла		
		победа на региональном уровне	5 баллов		
		победа на всероссийском и международном уровне	6 баллов		
1.9.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, а также участие в оргкомитетах подобных мероприятий	на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа»	1 балл	Распоряжение, копии грамот, дипломов и др.	3
		на уровне области	2 балла		
		на всероссийском и международном уровнях	3 балла		
1.10.	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др	Учрежденческий уровень	1 балл	Подтверждающие документы: копии документов, подтверждающих профессиональную активность в учитываемый период (грамоты, дипломы и т.д).	3
		районный, окружной уровни	2 балл		
		региональный, всероссийский, международный уровни	3 балла		
2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения					
2.1.	Доля педагогических работников имеющих квалификационные категории	от 50 до 70%	1 балл		2
		70% и выше	2 балла		
2.2.	Доля педагогических работников, прошедших	от 15 до 20% от общего числа педагогических работников	1 балл		2

	обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 36 часов	20% и более	2 балла		
2.3.	Доля педагогических работников принявших участие в семинарах, мастер – классах, конференциях и др. в том числе в дистанционном формате	От 10 до 20% от общего числа педагогических работников	2 балла		3
		20% и более	3 балла		
3.Эффективность обеспечений условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса					
3.1.	Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	Отсутствие замечаний	1 балл	Отсутствие замечаний	1

Педагог-организатор

№ п/п	**Наименование критерия**	**Показатели выполненной работы**	**Количество баллов**		**Измерители**	**Максимальное количество баллов**
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1.	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, и т. д. (в зависимости от уровня)		**участие**	**победа**	Подтверждающие документы: копия распорядительных документов, документов по результатам участия в конкурсах	**40**
		на муниципальном уровне	1 балл	+2 балла; 3 и более человека 2,5 балла		
		на уровне образовательного округа	2 балла	+3 балла; 3 и более человека 3,5 балла		
		на уровне области	3 балла	+4 балла; 3 и более человека 4,5		

				балла	(благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.)	
		на всероссийском и международном уровнях	4 балла	+ 5 баллов; 3 и более человека 5,5 баллов		
		Дистанционные конкурсы	0,5 балла за 1 конкурс но не более 2 баллов			
1.2.	Организация и проведение массовых мероприятий (профильных смен, учебно – тренировочных сборов, фестивалей, конкурсах, концертах, выставок и др. Сверх плана работы	на муниципальном и окружном уровнях		2 балла	Подтверждающие документы: благодарственное письмо, распоряжение	**6**
		на уровне области		3 балла		
		на всероссийском и международном уровнях		4 балла		
1.3.	Результаты участия педагога - организатора в конкурсах профессионального мастерства	районный и окружной уровни	2 балла + 3 балла за призовое		Подтверждающие документы: копии грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия в конкурсах	**8**
		региональный, всероссийский и международный уровни	3 балла + 5 баллов за призовое			
1.4.	Проведение мастер – классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.	районный, окружной уровни	2 балла		Подтверждающие документы: копии сертификатов, грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия	**6**
		региональный уровень	4 балла			
		всероссийский, международный уровни	6 баллов			
1.5.	Наличие публикаций по распростране	Размещение на WEB сайте	0,5 баллов		Подтверждающие документы: копия	**5**

	нию педагогического опыта	Издания, сборники, журналы	5 баллов	титульного листа издания, статьи, адрес ссылки	
1.6.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа»	2 балла	Подтверждающий документ о постановке и снятии с учета	
		на уровне области и выше	3 балла		
1.7.	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., сопровождение практики студентов, наставничество	районный, окружной уровни	1 балл	Подтверждающие документы: копии документов, подтверждающих профессиональную активность в учитываемый период (грамоты, дипломы и т.д).	**3**
		региональный, всероссийский, международный уровни	3 балла		
1.8.	Привлечение к участию в массовых мероприятиях детей – инвалидов и детей с ОВЗ	2 балла		Списочный состав обучающихся	**2**
1.9.	Привлечение к участию в мероприятиях обучающихся состоящих на разных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних	2 балла			**2**
2. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов					
2.3.	Отсутствие замечаний,	1 балл		Отсутствие замечаний	1

	жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья				
3.1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	1 балл	Отсутствие травматизма	1

Костюмер

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Измерители	Максимальное количество баллов
1. **Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности, на создание санитарно – гигиенических условий**				
1.1	Эффективная работа по обеспечению санитарно-гигиенического состояния имущества	1балл	Отсутствие замечаний	1
1.2	Участие в пошиве костюмов и изготовлении реквизитов для выступления обучающихся	1 балл	Отсутствие замечаний	1
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, учащихся	1 балл	Отсутствие жалоб	1
1.4	Оперативность выполнения заданий администрации	1 балл		1
1.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда при выполнении работ	1 балл	Отсутствие нарушений	1
2. **Дополнительные критерии**				
2.1.	Подготовка костюмов и присутствие на концертных и конкурсных мероприятиях для обеспечения сохранности вверенного имущества	2 балла	Отсутствие замечаний	2

Делопроизводитель

№ п/п	Наименование критерия	Показатели выполненной работы	Количество баллов	Измерители	Максимальное количество баллов
1.Позитивные результаты работы по обеспечению обслуживания деятельности учреждения					
1.1	Своевременное и качественное представление установленной отчетности		2 балла	Отсутствие замечаний	2
1.2	Своевременное доведение поступающей информации до руководства и сотрудников		1 балл	Отсутствие замечаний	1
1.3	Отсутствие нарушений установленных сроков выполнения распоряжения руководства, сдачи запрашиваемых материалов, отчетов, планов работы и др.		2 балла	Отсутствие нарушений	2
1.4	Участие в организации и проведении межведомственных мероприятий		1 балл	Подтверждающие документы: распоряжение, благодарственное письмо, сертификат	1
1.5.	Работа в коллегиальных органах самоуправления, в составах экспертных групп, оргкомитетах, проектах различного уровня и других партнерских сообществах	Учрежденческий уровень	0,5 баллов	Подтверждающие документы: распоряжение	2
		Муниципальный (окружной) уровни	1 балл		
		Областной уровень и выше	2 балла		
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе					
2.1.	Распространение в профессиональном сообществе опыта работы в части организации делопроизводства в сфере дополнительного образования через участие в проведении семинаров, организованных самим учреждением	Учрежденческий уровень	0,5 баллов	Подтверждающие документы: распоряжение, благодарственное письмо, сертификат	2
		Муниципальный (окружной) уровни	1 балл		
		Областной уровень и выше	2 балла		

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Измерители	Максимальное количество баллов
1. **Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности, на создание санитарно – гигиенических условий**				
1.1	Отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации и содержания инвентаря (маркировка, условия хранения и обработка)	1 балл	Отсутствие замечаний	1
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательной деятельности к качеству уборки помещений	1 балл	Отсутствие жалоб	1
1.3	Оперативность выполнения заданий администрации	1 балл		1
1.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда при выполнении работ	1 балл	Отсутствие нарушений	1
2. **Эффективна организация охраны жизни и здоровья**				
2.1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	1 балл	Отсутствие травматизма	1

Дворник, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, сторож

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Измерители	Максимальное количество баллов
1. **Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности, на создание санитарно – гигиенических условий**				
1.1	Отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации и содержания инвентаря (маркировка, условия хранения и обработка)	1 балл	Отсутствие замечаний	1
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1 балл	Отсутствие жалоб	1
1.3	Оперативность выполнения заданий администрации	1 балл		1

1.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда при выполнении работ	1 балл	Отсутствие нарушений	1
1.5.	За оперативность устранения технических неполадок	1 балл	Отсутствие замечаний	1
2. **Эффективна организация охраны жизни и здоровья**				
2.1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	1 балл	Отсутствие травматизма	1

Заведующий хозяйством

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Измерители	Максимальное количество баллов
3. **Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов**				
1.1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	1 балл	Отсутствие замечаний	1
1.2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущем отчетном периодом	1 балл	Акт списания	1
1.3.	Системный контроль за сохранностью и экономным использованием материально – хозяйственных ресурсов	2 балла	Отсутствие замечаний	2
1.4.	За обеспечение экономии ресурсов (вода, электроэнергия)	1 балл		1
2. **Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности, на создание санитарно – гигиенических условий**				
2.1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1 балл	Отсутствие жалоб	1
2.2	Оперативность выполнения заданий администрации	1 балл	Отсутствие замечаний	1

2.3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	1 балл	Отсутствие травматизма	1

Приложение № 8
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования
Структурное подразделение Станция юных техников

педагог дополнительного образования

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Макси-мальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1	Результат участия обучающихся (команд) в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и др. мероприятиях различного уровня (за каждое (личное, командное) призовое место (баллы суммируются): **-выставки, конкурсы детского творчества**: -районный - 1б -окружной – 2б -областной уровень —3б -всероссийский, - 4б международный —5б **-научно-технические конкурсы, конференции, фестивали, олимпиады:** -районный – 3б -окружной – 5б -областной уровень —8б -всероссийский - 10 -международный уровень — 15б **-соревнования спортивно-технической направленности:** - районный – 2б -окружной – 3 б -областной уровень —5 б -всероссийский -8 б - международный —10б **- соревнования по радиосвязи –** 2 балла		**25**			
1.2	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др. районного уровня и выше), в общей численности обучающихся - до 10% обучающихся – 2 балла - от 11% до 20% обучающихся- 3 балла - свыше 20% -4 балла		**4**			
1.3	Разработка и реализация учебно-методических и информационных материалов сопровождения и результативности образовательного процесса - 1 балла (за каждую)		**2**			
1.4	Результаты личного участия работника в конкурсах профессионального		**10**			

	мастерства : Участие на всех уровнях(за каждое) - 2 балла Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 2 балла - окружной уровень 3 балла -региональный, всероссийский, международный уровни –5 баллов					
1.5	Результаты личного участия в творческих мероприятиях по профилю работы (конкурсы, выставки, соревнования и т.д.): Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 1 балл - окружной уровень – 1,5 балла -региональный уровень –2 балла - всероссийский и международный уровни - 3 баллов		**3**			
1.6	Проведение мастер – классов, презентаций; открытых занятий, выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -2 балла -региональный уровень - 3 балла -всероссийский, международный уровни -5 баллов		**6**			
1.7	Наличие научно-методических статей, публикаций по распространению педагогического опыта: - издания, сборники, журналы -2 балла		**2**			
1.8	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -3 балла; -региональный, всероссийский, международный уровни -5 баллов Руководство ЭС, комиссией, жюри и т.д. - 1 балл		**5**			
1.9	Участие работника в составе проектных, творческих, рабочих групп по решению актуальных задач дополнительного образования: -учрежденческий уровень -0,5 балла; -муниципальный уровень - 1 балл; -окружной уровень -2 балла; - региональный, всероссийский, международный уровни - 4 балла Руководство группой - 1 балл		**5**			
1.10	Обучение по программам повышения квалификации не менее 8 часов (вне рамок ИОЧ) по инициативе работника – 2 балла		**2**			
1.11	Число учащихся, состоящих на разных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних: - наличие обучающихся в группе – 0,5 баллов; -снятие с учета за отчетный период - 1 балл		**1**			
Итого по разделу 1			**64**			

2. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов						
2.1	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций -Отсутствие – 1 балл, -Наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 2			**1**			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
3.1	Отсутствие травматизма среди обучающихся объединения во время образовательного процесса -Отсутствие – 1 балл, -Наличие - 0 баллов		**1**			
3.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) -Отсутствие – 1 балл, -Наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 3			**2**			
ИТОГО			**67**			

Методист, старший методист

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО на основе сертификата: на уровне целевого показателя – 1 балл, выше – 2 балл		**2**			
1.2	Наличие победителей, призеров (обучающихся, команд) в конкурсах, выставках, конференциях, фестивалях соревнованиях и т.д. – 2 балла		**2**			
1.3	Разработка и реализация учебно-методических и информационных материалов сопровождения и результативности образовательного процесса - 1 балл (за каждую)		**2**			
1.4	Результаты личного участия работника в конкурсах профессионального мастерства : Участие на всех уровнях(за каждое) - 2 балла Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 2 балла - окружной уровень 3 балла -региональный, всероссийский, международный уровни –5 б.		**10**			
1.5	Результаты личного участия в творческих мероприятиях по профилю работы (конкурсы, выставки, соревнования и т.д.): Наличие призовых мест(за		**3**			

	каждое): -районный уровень – 1 балл - окружной уровень – 1,5 балла -региональный уровень –2 балла - всероссийский и международный уровни - 3 баллов					
1.6	Проведение мастер – классов, презентаций; открытых занятий, выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -2 балла -региональный уровень - 3 балла -всероссийский, международный уровни -5 баллов		**6**			
1.7	Наличие научно-методических статей, публикаций по распространению педагогического опыта: - издания, сборники, журналы -2 балла		**2**			
1.8	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -3 балла; -региональный, всероссийский, международный уровни -5 баллов Руководство ЭС, комиссией, жюри и т.д. - 1 балл		**5**			
1.9	Участие работника в составе проектных, творческих, рабочих групп по решению актуальных задач дополнительного образования: -учрежденческий уровень -0,5 балла; -муниципальный уровень - 1 балл; -окружной уровень -2 балла; - региональный уровень, всероссийский, международный уровни - 4 балла Руководство группой - 1 балл		**5**			
1.10	Обучение по программам повышения квалификации не менее 8 часов (вне рамок ИОЧ) по инициативе работника – 1 балл		**1**			
Итого по разделу 1			**38**			
II. Эффективность управленческой деятельности, ресурсного обеспечения						
2.1	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% – 5 баллов		**5**			
2.2.	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: за каждую программу 0,5 балла,		**2**			

	но не более 2-х баллов					
2.3	Результаты деятельности организации (структурного подразделения) в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, стажерской, опорной, центра и т.д.) по вопросам дополнительного образования: на уровне "образовательного округа" – 2 балл; на региональном уровне – 3 балла		**3**			
2.4	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: Участие на всех уровнях - 2 б Наличие призеров (за каждого): -районный, окружной уровни - 1 балл -региональный уровень- 3 балла -всероссийский, международный уровни- 4 балла		**10**			
2.6	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в рамках ИОЧ: до 30% - 1 балл, свыше 30% - 2 балла		**2**			
Итого по разделу 2			**19**			
3. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов						
3.1	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций -Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 3			**1**			
4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
4.1	Отсутствие травматизма среди обучающихся объединения во время образовательного процесса -Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
4.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) -Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 3			**2**			
ИТОГО			**60**			

Педагог-организатор

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1	Наличие победителей, призеров (воспитанников, команд) в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д.: - районный уровень -1 б,		**6**			

	-окружной, областной уровень -2б, -всероссийский, международный уровень – 3 б (все уровни суммируются)					
1.2	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др. областного уровня и выше), в общей численности обучающихся - до 20% обучающихся – 3 балла - свыше 20% -5 балла -свыше 40% - 8 баллов		**5**			
1.3	Наличие в учреждении и организация работы детского актива, детской общественной организации (при наличии справки о работе за отчетный период) - до 4 баллов		**4**			
1.4	Наличие в учреждении и организация добровольческого (волонтерского) движения(при наличии справки о работе за отчетный период) –до 4 баллов		**4**			
1.3	Разработка и реализация учебно-методических и информационных материалов сопровождения и результативности образовательного процесса(по профилю деятельности) - 1 балла (за каждую)		**2**			
1.4	Результаты личного участия работника в конкурсах профессионального мастерства : Участие на всех уровнях(за каждое) - 2 балла Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 2 балла - окружной уровень 3 балла -региональный, всероссийский, международный уровни –5 баллов		**10**			
1.5	Результаты личного участия в творческих мероприятиях по профилю работы (конкурсы, выставки, соревнования и т.д.): Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 1 балл - окружной уровень – 1,5 балла -региональный уровень –2 балла - всероссийский и международный уровни - 3 баллов		**3**			
1.6	Проведение мастер – классов, презентаций; открытых занятий, выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -2 балла -региональный уровень - 3 балла -всероссийский, международный уровни -5 баллов		**6**			
1.7	Наличие научно-методических статей, публикаций по распространению педагогического опыта: - издания, сборники, журналы -2 балла		**2**			
1.8	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов,		**5**			

	фестивалей и др., -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -3 балла; -региональный, всероссийский, международный уровни -5 баллов Руководство ЭС, комиссией, жюри и т.д. - 1 балл					
1.9	Участие работника в составе проектных, творческих, рабочих групп по решению актуальных задач дополнительного образования: -учрежденческий уровень -0,5 балла; -муниципальный уровень - 1 балл; -окружной уровень -2 балла; - региональный уровень, всероссийский, международный уровни - 4 балла Руководство группой - 1 балл		**5**			
1.10	Обучение по программам повышения квалификации не менее 8 часов (вне рамок ИОЧ) по инициативе работника – 1 балл		**1**			
1.11	Число учащихся, состоящих на разных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних: - наличие обучающихся – 1 балл; -снятие с учета за отчетный период - 1 балл		**2**			
Итого по разделу 1			**55**			
2. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов						
2.1	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций Отсутствие – 1 балл , наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 2			**1**			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
3.1	Отсутствие травматизма среди обучающихся объединения во время образовательного процесса Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
3.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 3			**2**			
ИТОГО			**58**			

Мастер производственного обучения

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Макси-мальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1	Наличие победителей, призеров (обучающихся, команд) в конкурсах, выставках, конференциях, фестивалях соревнованиях и т.д. – 2 балла		**2**			
1.2	Разработка и реализация учебно-методических и информационных материалов по профориентационной деятельности		**2**			

	для обучающихся и родителей - 1 балл (за каждую)					
1.3	Результаты личного участия работника в конкурсах профессионального мастерства : Участие на всех уровнях(за каждое) - 2 балла Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 2 балла - окружной уровень- 3 балла -региональный, всероссийский, международный уровни –5 баллов		**10**			
1.4	Результаты личного участия в творческих мероприятиях по профилю работы (конкурсы, выставки, соревнования и т.д.): Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 1 балл - окружной уровень – 1,5 балла -региональный уровень –2 балла - всероссийский и международный уровни - 3 баллов		**3**			
1.5	Проведение мастер – классов, презентаций, открытых занятий, выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. по профилю деятельности - районный уровень – 1 балл -окружной уровень -2 балла -региональный уровень - 3 балла -всероссийский, международный уровни -5 баллов		**6**			
1.6	Наличие научно-методических статей, публикаций по распространению педагогического опыта: - издания, сборники, журналы -2 балла		**2**			
1.7	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -3 балла; -региональный, всероссийский, международный уровни -5 баллов Руководство ЭС, комиссией, жюри и т.д. - 1 балл		**5**			
1.8	Участие работника в составе проектных, творческих, рабочих групп по решению актуальных задач дополнительного образования: -учрежденческий уровень -0,5 балла; -муниципальный уровень - 1 балл; -окружной уровень -2 балла; - региональный уровень, всероссийский, международный уровни - 4 балла Руководство группой - 1 балл		**5**			
1.9	Обучение по программам повышения квалификации не менее		**1**			

	8 часов (вне рамок ИОЧ) по инициативе работника – 1 балл					
Итого по разделу 1			**36**			
2. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов						
2.1	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
2.2	Отсутствие замечаний по комплектованию учебных кабинетов, мастерских оборудованием, техникой, инструментом, материалами для занятий Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
2.3	Отсутствие замечаний по техническому состоянию использованного в образовательном процессе оборудования, техники, инструментов, спортивно-технических сооружений, площадок. Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 2			**3**			
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
3.1	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников о время образовательного процесса Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
3.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 3			**2**			
ИТОГО			**41**			

Заведующий отделом

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности.						
1.1	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО на основе сертификата: на уровне целевого показателя – 1 балл, выше – 2 балла		**2**			
1.2	Наличие победителей, призеров (обучающихся, команд) в конкурсах, выставках, конференциях, фестивалях соревнованиях и т.д. – 2 балла		**2**			
1.3	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.		**5**			

	областного уровня и выше), в общей численности обучающихся: - до 20% обучающихся – 2 балла - свыше 20% -3 балла -свыше 40% - 5 баллов					
1.4	Наличие в учреждении и организация работы детского актива, детской общественной организации - 1 балл		**1**			
1.5	Наличие в учреждении и организация добровольческого (волонтерского) движения– 1 балл		**1**			
1.6	Разработка и реализация учебно-методических и информационных материалов сопровождения и результативности образовательного процесса - 1 балла (за каждую)		**2**			
1.7	Результаты личного участия работника в конкурсах профессионального мастерства : Участие на всех уровнях(за каждое) - 2 балла Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 2 балла - окружной уровень 3 балла -региональный, всероссийский, международный уровни –5 б.		**10**			
1.8	Результаты личного участия в творческих мероприятиях по профилю работы (конкурсы, выставки, соревнования и т.д.): Наличие призовых мест(за каждое): -районный уровень – 1 балл - окружной уровень – 1,5 балла -региональный уровень –2 балла - всероссийский и международный уровни - 3 баллов		**3**			
1.9	Проведение мастер – классов, презентаций; открытых занятий, выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -2 балла -региональный уровень - 3 балла -всероссийский, международный уровни -5 баллов		**6**			
1.10	Наличие научно-методических статей, публикаций по распространению педагогического опыта: - издания, сборники, журналы -2 балла		**2**			
1.11	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., -районный уровень – 1 балл -окружной уровень -3 балла; -региональный, всероссийский, международный уровни -5 баллов Руководство ЭС, комиссией, жюри и т.д. - 1 балл		**5**			
1.12	Участие работника в составе проектных, творческих, рабочих групп по решению актуальных задач дополнительного образования: -учрежденческий уровень -0,5 балла; -муниципальный уровень - 1 балл; -окружной уровень -2 балла; - региональный, всероссийский, международный уровни - 4 балла Руководство группой - 1 балл		**5**			
1.13	Обучение по программам повышения квалификации не менее 8 часов (вне рамок ИОЧ) по инициативе работника – 1 балл		**1**			
Итого по разделу 1			**45**			

II. Эффективность управленческой деятельности, ресурсного обеспечения						
2.1	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% – 2 балла		**2**			
2.2.	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: за каждую программу 0,5 балла, но не более 2-х баллов		**2**			
2.3	Наличие и реализация программы развития структурного подразделения, программы воспитания, программ работы с одаренными детьми, детьми «группы риска», детьми-инвалидами, с ОВЗ		**2**			
2.4	Результаты деятельности организации (структурного подразделения) в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, стажерской, опорной, центра и т.д.) по вопросам дополнительного образования: на уровне "образовательного округа" – 2 балл; на региональном уровне – 3 балла, на федеральном уровне – 3 балла		**3**			
2.5	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (коллективные, индивидуальные) по внедрению в практику современных образовательных технологий, участие в конкурсных мероприятиях		**2**			
2.6	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий		**1**			
2.7	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в рамках ИОЧ: до 30% - 1 балл, свыше 30% - 2 балла		**1**			
Итого по разделу 2			**12**			
3. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов						
3.1	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций -Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 3			**1**			
4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья						
4.1	Отсутствие травматизма среди обучающихся объединения во время образовательного процесса: отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
4.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей): отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого по разделу 3			**2**			
ИТОГО			**60**			

Юристконсульт

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*

1	Своевременная разработка договоров, локальных нормативных актов, осуществление методического руководства правовой работой в учреждении		**4**			
2	Отсутствие исков со стороны сторонних организаций		**5**			
3	Своевременное заключение договоров, проведение их правовой экспертизы		**2**			
4	Систематическое участие в семинарах, в том числе дистанционно (вебинары) 1 б. за каждое участие, но не более 5		**5**			
5	Отсутствие обоснованных жалоб работников на работу юрисконсульта		**3**			
Итого			19			

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие нарушений требований охраны труда и техники безопасности при выполнении работ Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
2	Отсутствие ситуаций несвоевременного и некачественного выполнения ремонтных работ электрооборудования, системы сигнализации, электрических сетей и устройств Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Отсутствие ситуаций несвоевременной подачи отчетности по учету электроэнергии Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого			**5**			

уборщик служебных помещений, дворник

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации и содержания инвентаря, дезинфицирующих средств (маркировка, условия хранения и обработка) Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса к качеству уборки помещений, территории Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			

3	Отсутствие нарушений требований охраны труда при выполнении работ Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого			**3**			

Сторож

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие замечаний по проверке работоспособности КТС, АПС, видеонаблюдения, ведению журналов (приема-сдачи дежурств, обхода территории) Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
2	Отсутствие нарушений обеспечения антитеррористической защищенности учреждения, во время дежурства Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
3	Отсутствие замечаний по своевременному выявлению неисправностей запорных устройств, сигнализации, систем тепло, водо, электроснабжения и оповещению ответственных лиц Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого			**3**			

Специалист по охране труда

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации, проверяющих и контролирующих органов по вопросам соблюдения требований охраны труда и техники безопасности в учреждении Отсутствие – 3 балла, наличие - 0 баллов		**3**			
2	Отсутствие замечаний по ведению документации Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Отсутствие замечаний по своевременному и качественному предоставлению установленной отчетности, запрашиваемой информации Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
Итого			**7**			

Слесарь- ремонтник

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие нарушений требований охраны труда и техники безопасности при выполнении работ Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			

2	Отсутствие ситуаций несвоевременного и некачественного выполнения ремонтных работ Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Оперативное выполнение заданий администрации -1балл		**1**			
Итого			**5**			

рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие нарушений требований охраны труда и техники безопасности при выполнении работ Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
2	Отсутствие ситуаций несвоевременного и некачественного обслуживания и ремонта зданий, систем отопления, водоснабжения, канализации, водостоков и другого оборудования Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Оперативное выполнение заданий администрации -1балл		**1**			
Итого			**5**			

Механик

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие нарушений требований охраны труда, техники безопасности, пожарной и электробезопасности при выполнении работ Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
2	Отсутствие ситуаций несоблюдения графика выпуска на линию ТС, несвоевременного оказания технической помощи на линии. Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
2	Отсутствие ситуаций несвоевременного и некачественного выполнения технического обслуживания и ремонта ТС Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Отсутствие ситуаций несвоевременного учета и списания ТС, оформления путевых листов, учета расхода ГСМ Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**2**			
Итого			**7**			

Лаборант

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации, проверяющих и контролирующих органов по вопросам соблюдения требований эксплуатации и использования КИП, инструмента, оборудования Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
2	Отсутствие ситуаций несвоевременного и некачественного обслуживания и ремонта КИП, инструмента, оборудования Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Подготовка материалов для обеспечения деятельности работников и учащихся (для обеспечения деятельности учреждения) – 1 балл		**1**			
Итого			**5**			

Инженер-программист

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Обеспечение бесперебойной и безопасной работы IT- сетей, ПЭВМ, офисной техники – до 2 баллов		**2**			
2	Отсутствие ситуаций несвоевременного и некачественного обслуживания IT- сетей и технических средств обучения Отсутствие – 2 балл, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения требований эксплуатации и использования офисной и компьютерной Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
4	Эффективность программного обеспечения ПК для оптимизации работы сотрудников до 2 баллов		**2**			
Итого			**7**			

Инженер

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие замечаний по вопросам учета, контроля, списания всех видов оборудования и инструмента по срокам амортизации, морального износа, неисправностей. Отсутствие – 1 балл, наличие - 0		**1**			

	баллов					
2	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения требований эксплуатации, своевременного технического обслуживания и ремонта оборудования и инструмента Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
3	Подготовка материалов для обеспечения конструкторской и рационализаторской деятельности работников и обучающихся (для обеспечения деятельности учреждения в режиме развития) - 3б.		**3**			
4	Разработка и внедрение рацпредложений, изобретений в деятельности СП, оформление документации на изобретения и рацпредложения в установленном порядке – 1 балл		**1**			
5	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников по причине неисправного оборудования, инструмента, Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого			**7**			

Заведующий хозяйством

№ п/п критерия	**Измеритель**	**Обоснование**	**Максимальное кол-во баллов**	**Балл** *(самооценка сотрудника)*	**Балл** (*выставленный комиссией)*	**Примечание** *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам административно-хозяйственной деятельности Отсутствие – 3 баллов, наличие - 0 баллов		**3**			
2	Отсутствие замечаний по вопросам учета, контроля, списания всех видов материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря Отсутствие – 3 балла, наличие - 0 баллов		**3**			
3	Отсутствие замечаний по своевременному обеспечению работников канцелярскими принадлежностями, предметами хозяйственного обихода, дезсредствами Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
4	Отсутствие замечаний по вопросам технического, санитарно-гигиенического, противопожарного состояния зданий, помещений Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
5	Обеспечение эффективного использования и экономии энергоресурсов – 1 балл		**1**			
6	Своевременное и качественное предоставление отчетности – 1 балл		**1**			

Итого	**10**			

Делопроизводитель, секретарь

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности, запрашиваемой информации – до 3 баллов		**3**			
2	Своевременное доведение поступающей информации до руководителя и сотрудников – 1 балл		**1**			
3	Качественное ведение рабочей документации – до 3 баллов		**3**			
4	Отсутствие нарушений установленных сроков выполнения заданий, сдачи отчетов, информации Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
5	Соблюдение служебного этикета и защита конфеденциальной служебной информации, персональных данных работников – 1 балл		**1**			
6	Повышение квалификации, освоение новых технологий делопроизводства – 1 балл		**1**			
Итого			**10**			

Водитель

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения (за отчетный период) Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
2	Отсутствие ситуаций несвоевременного и некачественного выполнения ТО, ремонтных работ транспортного средства Отсутствие – 2 балла, наличие - 0 баллов		**2**			
3	Отсутствие ситуаций несвоевременной подачи отчетности по учету ГСМ Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов		**1**			
Итого			**5**			

Бухгалтер

№ п/п критерия	Измеритель	Обоснование	Максимальное кол-во баллов	Балл *(самооценка сотрудника)*	Балл (*выставленный комиссией)*	Примечание *(обоснование изменения баллов)*
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Отсутствие – 3 балла, наличие - 0 баллов		**3**			
2	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода (квартал)		**2**			

	Отсутствие – 3 балла, наличие - 0 баллов					
3	Отсутствие замечаний от работников по вопросам начисления заработной платы Отсутствие – 3 балла, наличие - 0 баллов		**3**			
4	Своевременное и качественное предоставление отчетности – до 2 баллов		**2**			
Итого			10			

Приложение № 9
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дополнительного образования детей

Структурное подразделение Детско - юношеская спортивная школа

Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель					
№ п/п	**Наименование критерия**	**Показатели выполненной работы**	**Количество баллов**	**Измерители**	**Максимальное количество баллов**
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности					
1.1.	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, олимпиадах и т. д. (в зависимости от уровня и количества призеров)*	на муниципальном уровне, окружном 1 место 2 место 3 место участие	(лично/командное) 1,5 / 3 1 / 2 0,5 / 1 0,5	Подтверждающие документы: копия распорядительных документов, документов по результатам участия в конкурсах (благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.), таблицы, протоколы	**6**
		на региональном уровне: первенство области ** 1 место (личн./команд.) 2 место (личн./команд.) 3 место (личн./команд.) Участие	(лично/командное) 5/7 4/6 3/5 1		**18**

		соревнования, фестивали , турниры 1 место (личн./команд.) 2 место (личн./команд.) 3 место (личн./команд.) Участие			
			3/5 2/4 1/3 1		**12**
		областная спартакиада учащихся ОУ СО** (командный зачет) 1 место 2 место 3 место 4-10 место	15 12 10 7-1		**15**
		на всероссийском и международном уровнях : 1 место (личн./команд.) 2 место (личн./команд.) 3 место (личн./команд.) Участие **	(лично/командное) 5/10 4/8 3/6 2		**24**
		Наличие победителей и призеров в дистанционных конкурсах: Муниц.уровень Областной	0,5		**3**

		Всероссийский	1 1,5		
1.2.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение спортивных разрядов)	массовые разряды	**0,5** за каждого разрядника (в течение отчетного периода)	Подтверждающие документы: приказы, разрядные книжки	**10**
		1 разряд	**3** за каждого разрядника (в течение двух отчетных периодов)		
		КМС	**5** за каждого разрядника (в течение 1 года)		
		МС	**10** **(** в течение 1 года)		
1.3.	Сохранность контингента обучающихся в объединении в течение учебного года не менее 90 %	Сохранность контингента обучающихся в объединении в течение учебного года не менее 90% от группы	**2**	Справка по итогам административного контроля	**2**
1.4.	Разработка и внедрение в учреждении авторской образовательной программы	На момент начала реализации программы По результатам внедрения (по итогам реализации)	3 3	Подтверждающие документы: 2 внешние рецензии на присвоение статуса авторской общеобразовательной программы Аналитическая справка заведующего учебным отделом	**6**

1.5.	Разработка и реализация методических материалов сопровождения и результативности образовательного процесса	методические разработки, пособия	2	Представление материала: копия титульного листа научно – практического материала (с датой принятия методическим советом ОУ)	**2**
1.6.	Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства	окружной	2 + 3 за призовое	Подтверждающие документы: копии грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия в конкурсах	**13**
		областной, региональный	3 + 5 за призовое		
		всероссийский, международный	5 + 8 за призовое		
1.7.	Проведение мастер – классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей)	районный	1	Подтверждающие документы: копии сертификатов, грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия	**5**
		окружной	1,5		
		областной, региональный	2		
		всероссийский, международный	3		
1.8.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта	Размещение на WEB сайте (педагогические)	0,5	Подтверждающие документы: копия титульного листа издания, статьи, адрес ссылки. Одна статья учитывается только один раз, даже если размещена на разных сайтах.	**1**
		Издания, сборники, журналы (профессиональные)	2		**2**

1.9.	Число обучающихся, состоящих на разных видах учета, привлеченных в списки занимающихся	Наличие учащихся в составе групп	1 за каждого	Справка КДН, информация соц. педагога школы, индивидуальный план работы	**3**
		Если обучающийся снят с учета	2		
1.10	Доля детей старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях (группах)	от 15% до25% от 25% до 35% 35% и выше –	1 2 3	Справка заведующего учебным отделом или методиста	**3**
1.11	Участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др.,	Участие не зависимо от уровня	1	Подтверждающие документы: копии документов, подтверждающих профессиональную активность в учитываемый период (грамоты, дипломы и т.д).	**1**
1.12	Наличие достижений у сотрудника в конкурсах	На уровне района/округа на уровне области на российском и/или международном уровнях Дистанционные конкурсы	0,5 за участие +1 за призовое 1 участие + 2 за призовое 2 участие + 3 за призовое 1 за призовое	Информация руководителя СП или непосредственного руководителя работника	**5**
				ИТОГО по разделу 1	**131**
*****При участии не менее 4-х районов, городов, в командных соревнованиях и 4-х участников в					

личных соревнованиях. **Сумма баллов распределяется между тренерами пропорционально количеству воспитанников в сборной команде					
2. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов					
2.1	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	2	Информационная справка руководителя	**2**
				ИТОГО по разделу 2	**2**
3. Эффективная организация охраны жизни и здоровья					
3.1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	Отсутствие травматизма	1	**Информация инженера по ОТ и ТБ**	**1**
3.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Отсутствие	1	Информация руководителя СП или непосредственного руководителя работника	**1**
				ИТОГО по разделу 3	**5**

Методист, инструктор-методист					
№ п/п	**Наименование критерия**	**Показатели выполненной работы**	**Количество баллов**	**Измерители**	**Максимальное количе**

					ство баллов
1. Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности					
1.1	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение, спортивных разрядов) за отчетный период по направлению деятельности	Массовые разряды 1 разряд КМС МС	1 2 3 4	приказы	4
1.2	Разработка и реализация методических материалов сопровождения и результативности образовательного процесса	методические пособия, рекомендации	2	Титульный лист, утвержденный заведующим СП	2
1.3	Участие в составе экспертных рабочих групп, жюри по вопросам дополнительного образования детей	на уровне образ. округа на региональном уровне и выше	1 2	Приказ, распоряжение	2
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности обучающихся					
2.1	Распространение (выступление) в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения в части организации образовательной организации в сфере дополнительного образования через проведение семинаров, конференций.	на уровне образ. округа на региональном уровне и выше	1 2	Сертификаты, грамоты, подтверждающее участие	2
2.2	Методическое сопровождение педагогов по	**Победа педагога** муниципальном уровне		Грамоты, приказы подтверждающ	5

	подготовке и участию в конкурсах профессионального мастерства.	окружном уровне региональном округе всероссийском или международном	0,5 1 1,5 2	ие результат	
2.3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику современных образовательных технологий в сфере дополнительного образования	На региональном уровне и выше	2	Грамоты, сертификаты ОУ, подтверждающие результат	2
2.4	Организация и участие в деятельности учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования	на региональном уровне и выше	2	Приказ, распоряжение	2
2.5	Наличие позитивных материалов СМИ (только печатные издания) о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования	на уровне области и выше	2	Печатное издание ,№, ссылка	2

Уборщик служебных помещений

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Обеспечение стабильной административно-хозяйственной деятельности в учреждении	
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленном участке	**1**
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса **к качеству уборки помещений**	**1**
Отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации и содержания инвентаря (маркировка, условия хранения и обработка)	**1**
Проведение внеплановых генеральных уборок	**1**
Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций (утечка воды, после непогоды, вынужденная уборка туалетов, коридоров, фойе и др.)	**1**
Оперативность выполнения заданий администрации	**1**
ИТОГО	**6**

Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Обеспечение стабильной административно-хозяйственной деятельности в учреждении	
Отсутствие замечаний на техническое обслуживание здания	**1**
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса **к качеству содержания зданий и помещений**	**1**
Отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации и содержания инвентаря (маркировка, условия хранения и обработка)	**1**
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования	**1**
Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций (утечка воды, после непогоды, вынужденная уборка туалетов, коридоров, фойе и др.)	**1**
Оперативность выполнения заданий администрации	**1**
ИТОГО	**6**

Сторож, вахтёр

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Обеспечение стабильной административно-хозяйственной деятельности в учреждении	
Отсутствие замечаний на техническое обслуживание здания	**1**
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	**1**
Своевременное реагирование на нарушения порядка в школе и на её территории.	**1**
Отсутствие замечаний по соблюдению правил содержания и хранения оборудования вахты	**1**
Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций (утечка воды, после непогоды, вынужденная уборка туалетов, коридоров, фойе и др.)	**1**
Оперативность выполнения заданий администрации	**1**

ИТОГО	**6**

Специалист по кадрам

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству работы специалиста по кадрам	**2**
Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	**3**
Работа в электронных системах	**3**
ИТОГО	**12**

Делопроизводитель

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения и хранения документации)	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству работы делопроизводителя	**2**
Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	**3**
Работа в электронных системах	**3**
ИТОГО	**12**

Бухгалтер

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Качественная работа с поставщиками, подрядчиками (оформление документации) проведение подготовительной работы, документов для проведения малых закупок	**2**
Разработка плана-графика и внесение изменений в него	**2**
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансовой деятельности	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	**3**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству работы	**3**
ИТОГО	**12**

Инженер

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Отсутствие срывов занятий и внеурочных мероприятий вследствие неисправности техники и оборудования	**3**
Качественное обеспечение информационной безопасности, защиты информации от несанкционированного доступа, повреждения или умышленного искажения	**2**
Своевременное выполнение заявок при обеспечении материалами, инструментами	**2**
Участие в повышении уровня компьютерной грамотности и компетентности сотрудников	**2**
Бесперебойное функционирование системы программного обеспечения образовательной организации	**3**
ИТОГО	**12**

Медицинская сестра

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Качественное и своевременное выполнение требований СанПин. Отсутствие предписаний, проверяющих организаций.	**2**
Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний	**2**
Качественное ведение документации. Своевременное и качественное предоставление отчѐтности	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству работы	**2**
ИТОГО	**8**

Заведующий хозяйством

Наименование критерия	Количество баллов от 0 до -)
Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозинвентаря (оперативное реагирование на заявки зав. кабинетами, контроль за состоянием кабинетов, помещений, выявление и своевременное устранение нарушений)	**2**
Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	**2**
Своевременное и перспективное планирование и обеспечение материально-техническими средствами, необходимыми для реализации хозяйственной деятельности учреждения	**2**
Системный контроль за сохранностью и экономным использованием материально-хозяйственных ресурсов. Отсутствие замечаний по показателю	**2**
Обеспечение бесперебойной работы приборов учета теплоэнергоносителей, соблюдение установленных лимитов потребления. Обеспечение бесперебойной работы приборов АПС, КТС	**2**
Своевременное проведение инструктажа с работниками по охране труда и пожарной безопасности	**2**
Своевременная и качественная подготовка проектов нормативно-правовых документов (приказов, положений, инструкций)	**2**

ИТОГО	**14**

Заведующий отделом

Наименование критерия	**Количество баллов от 0 до -)**
Своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными формами контроля	**2**
Своевременное и качественное ведение банка данных на детей с ОВЗ и детей-инвалидов	**2**
Организация и проведение работы по охране труда и технике безопасности с педагогическими работниками	**2**
Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	**2**
Работа в электронных системах	**2**
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	**2**
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству работы специалиста по кадрам	**2**
Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	**3**
ИТОГО	**17**

Приложение № 10
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей Структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования (СП «Огонек», СП «Теремок», СП «Солнышко»)

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	**Обеспечение качества дошкольного образования**	
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла *(баллы могут суммироваться)*	3
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.	6
	Итого:	19
2.	**Эффективность организации воспитательной работы**	
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла	5

	более 24% - 5 баллов	
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (*баллы могут суммироваться*)	4
Итого:		9
3.	**Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников**	
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла	5
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	5
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	5
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3
Итого:		18
4.	**Эффективность управленческой деятельности**	
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов *(баллы могут суммироваться)*	9
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл (*по итогам отчетного года*)	5
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла *(баллы могут суммироваться)*	6

4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	4
	Итого:	30
5.	**Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения**	
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа – 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов	5
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО –2 балла; выше -3 балла	3
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности	5

	педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	
Итого:		24
ВСЕГО:		100

Приложение № 11
к положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующих структурными подразделениями, реализующими программы дополнительного образования детей (СП ДЮСШ, СП ДДТ, СП СЮТ)

N	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	**Эффективность образовательно-воспитательного процесса**	
1.1.	Результативность образовательно-воспитательного процесса в образовательной организации (структурном подразделении)	
а	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной до 5% обучающихся: региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла *Баллы могут суммироваться*	9
б	Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла	11

	федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 балла региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла *Баллы могут суммироваться*	
в	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации: до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 1,5 балл федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла *Баллы могут суммироваться*	6
г	Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла *Баллы могут суммироваться*	7,5
д	Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся образовательной организации до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла *Оценивается по наивысшему*	3

	уровню	
е	Наличие коллективов (обучающихся), награждённых премией за отчётный период (при наличии соответствующего НПА): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла	3
ж	Наличие у коллективов звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания – 2,5 балла	2,5
1.2.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет по программам дополнительного образования, финансируемым МОиН СО: на уровне целевого значения показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.3.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.4.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.5.	Наличие в образовательном учреждении паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК) – 1 балл	1
1.6.	Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность на базе образовательной организации (структурного подразделения): на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.7.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся в организации: до 50% – 1 балла, свыше 50% – 2 балл	2
1.8	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: за каждую программу 0,5 балла, но не более 2-х баллов	2
1.9	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.10.	100% сохранность контингента обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период (предыдущий календарный год) – 2 балла;	2
1.11.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на уровне: целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балла	2

1.12.	Организация деятельности в учреждении телестудии – 2 балла; наличие газеты (тиражируемой не менее 30 экз.), выходящей не реже 1 раза в квартал – 1 балл. *Баллы могут суммироваться*	3
	Итого:	58
2.	**Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения**	
2.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением): на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла *Баллы могут суммироваться*	4
2.2.	Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие образовательной организации (структурного подразделения): на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3
2.3.	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчётный период (предыдущий календарный год) – 1 балл	1
2.4.	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в средствах массовой информации: на муниципальном уровне – 0,5 балла, на областном уровне – 1 балл, на федеральном уровне – 2 балла	2
2.5.	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
2.6.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) – 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2
2.7.	Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей): до 50 % программ, имеющих положительные отзывы – 0,5 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы –1 балл	1
ИТОГО		14
3.	**Эффективность управленческой деятельности**	
3.1.	Результаты деятельности организации (структурного подразделения)	3

	в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образовательного процесса (при наличии отчёта о результатах деятельности и признанного результата (внешней оценки) за предыдущий учебный год): на уровне "образовательного округа" – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 3 балла	
3.2.	Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности: -организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов). -организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов) *Баллы могут суммироваться*	5
3.3.	Участие руководителя образовательного учреждения (структурного подразделения) в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования: на уровне "образовательного округа": участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл; на региональном уровне: участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла	2
3.4.	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% – 1 балл	1
3.5.	Соответствие численности обучающихся по программам дополнительного образования, установленной государственным (муниципальным) заданием, количеству обучающихся по данным программам в АСУ РСО: 100% – 1 балл	1
3.6.	Количество внебюджетных средств, привлеченных образовательной организацией (структурным подразделением): до 500 тыс. рублей – 0,5 балла, от 500 тыс. рублей до 1 млн. – 1 балл, свыше 1 млн. – 2 балла	2
3.7.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	1
Итого:		15
4.	**Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса**	
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: Роспотребнадзора – 1 балл, Госпожнадзора – 1 балл *Баллы могут суммироваться*	2
4.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 2 балла	2
Итого:		4
5.	**Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения**	
5.1.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая	

	совместителей) квалификационных категорий –1 балл	1
5.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
5.3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
5.4.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставникам выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого показателя ОО – 1 балл	1
5.5.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы: участие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 2 балла; участие на областном уровне – 2,5 балла; наличие победителей на областном уровне –3 балла; участие на федеральном уровне – 3,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне – 4 балла	4
5.6.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период –0,5 баллов, выше -1 балл	1
Итого:		9
ВСЕГО:		100