

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о распределении фонда оплаты труда работников
ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Кинель – Черкассы

1. Пункт 1.1. раздела 1 «Общее положение» изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
 2. Закон Российской Федерации «Об образовании».
 3. Бюджетный кодекс РФ.
 4. Федеральный закон от 06.10.1999 г №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».
 5. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
 6. Постановление правительства РФ от 19.03.2001 № 196 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении».
 7. Приказ Министерства образования РФ от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении Федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов общеобразовательных учреждений РФ».
 8. Приказ МОиН СО от 04.04.2005 №55-од «Об утверждении базисного учебного плана образовательных учреждений СО, реализующих программы общего образования».
 9. Распоряжение МОиН СО, утверждающее среднюю расчетную единицу за один учебный час, сложившийся за предыдущий год, для расчета нормативного бюджетного финансирования на очередной финансовый год.
 10. Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».
 11. Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»
 12. Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».
 13. Постановление правительства Самарской области от 29.09.2006 №126 «О сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым»
 14. Устав ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы
 15. Коллективный договор по социально-экономическим вопросам между трудовым коллективом и администрацией ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Кинель-Черкассы.
- Положение определяет порядок распределения фонда оплаты труда и установления доплат за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, надбавок за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, их высокое качество, напряженность, интенсивность труда.»

2. Раздела 2 «Формирование фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

В целях совершенствования механизма нормативного финансирования, повышения эффективности механизмов оплаты труда работников школы фонд оплаты труда работников школы состоит из:

2.1. Фонд оплаты труда, рассчитанный из норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося для обеспечения государственного образовательного стандарта общего образования, состоит из:

- Базового фонда.
- Специального фонда.
- Стимулирующего фонда.

На фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда

оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда.

2.2. Фонд оплаты труда Рассчитанный из норматива бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программ дополнительного образования на одного учащегося, состоит из:

- Базовая часть в размере 52,835% от ФОТ
- Специальная часть в размере 1,902% от ФОТ,
- Стимулирующая часть в размере 45,263% от ФОТ.

2.3. В целях доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования установить ежемесячные денежные выплаты в размере 7 500 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования (в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 15.04.2015 N 186). Педагогическим работникам, работающим по совместительству, денежная выплата выплачивается при условии, что по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

2.4. В целях повышения уровня воспитательной работы и стимулирования деятельности педагогических работников, на которых возложены функции классного руководителя, (в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 93 от 22.02.2018г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области») установить ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 14 человек и более в размере 2015 рублей, в классах с наполняемостью меньше установленной наполняемости вознаграждение устанавливается в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам из средств федерального бюджета в размере 10 000 рублей выплачивается независимо от количества обучающихся в классе, не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2 классах.

Классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников, ведущих учебные занятия в данном классе на время замещения длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

2.5. В целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогических работников (в том числе руководящих работников) установить ежемесячную денежную выплату в размере 100 рублей (в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 21.02.2005 № 22). Педагогическим работникам,

работающим по совместительству, ежемесячная денежная выплата выплачивается при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

2.6. В целях повышения уровня жизни молодых педагогов установить ежемесячную денежную выплату в размере 10 000 рублей молодому, в возрасте не старше 30 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 №239). Денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

2.7. В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях повышения заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и доведения ее до средней заработной платы учителей в Самарской области, установить ежемесячную денежную выплату в размере 5 700 (три тысячи двести) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных образовательных организаций Самарской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы (в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 22.02.2018 №94).

2.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

2.9. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно - управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения. Заработная плата выплачивается работникам ОУ два раза в месяц. 25 числа выплачивается заработная плата за первую половину месяца пропорционально

отработанному времени (без учета стимулирующих выплат). 10 числа выплачивается заработная плата за вторую половину месяца.»

3. Пункт 3.1. раздела 3. «Распределение фонда оплаты труда педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«3.1. Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в общеобразовательном учреждении представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на одного обучающегося исходя из следующих показателей:

- количество учебных часов в неделю в соответствии с федеральным стандартом;
- количество недель в году;
- расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, размер которой утверждается постановлением Правительства Самарской области.

Фонд оплаты труда работников общеобразовательных учреждений состоит из **базовой, специальной и стимулирующей** частей.

В состав базовой части включаются:

- оплата часов учебного плана и плана внеурочной деятельности;
- оплата часов за консультации и дополнительные занятия, проведенные с обучающимися в каждом классе (сверх часов учебного плана и плана внеурочной деятельности);
- объем средств, направляемый на деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- выплаты педагогическому работнику, реализующему образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;
- объем средств, направляемый на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;
- выплата должностных окладов (окладов) педагогических работников, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

В состав специальной части включаются:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист";
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;
- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

В состав стимулирующей части включаются:

- выплаты стимулирующего характера, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения.»

4. Пункт 4.1. раздела 4. «Распределение специального фонда» изложить в следующей редакции:

«4.1. Специальный фонд оплаты труда работников, включает:

- доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ);

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист";
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;
- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу; за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.»

5. Пункт 5.1. раздела 5. «Распределение стимулирующего фонда» изложить в следующей редакции:

«5.1. Стимулирующий фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает выплаты стимулирующего характера, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Порядок и размеры стимулирующих выплат для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на основании утверждаемого министерством образования Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), и методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективности труда).»